

24th Meeting of the Helsinki Group (HG) on Women and Science

Budapest, 8-9 Marzo 2011

Relazione di Nicoletta Palazzo

8 Marzo 2011 - Chair: Carmen Mena-Abela, B.6 Ethics and Gender, EC

Indirizzi di benvenuto da parte di Carmen Mena-Abela (B.6 - Ethics and Gender), Prof. Valéria Csépe (Presidenza ungherese), passaggio del Compostela Award da Spagna/Belgio all'Ungheria

Approvazione del verbale della 23° riunione

Adozione dell'agenda

Update on activities from DG Research

La Chair presenta brevemente un aggiornamento sulla riorganizzazione interna alla CE occorsa dall'ultima riunione dell'HG a ottobre 2010, in base alla quale l'Unità fa ora parte della Direzione B-ERA con il nome di "Ethics and Gender".

Sono stati attivati i seguenti nuovi Gender Expert Groups:

- Structural Change (prima riunione 1feb2011, seconda prevista il 31/3): si spera di poter elaborare raccomandazioni che possano essere trasformate in legislazione europea, vincolante per gli Stati membri
- Dissemination (16/2): si intende lanciare una campagna di comunicazione e disseminazione della durata di 2 anni
- Gendered Innovation (24/2): esperti UE e USA lavoreranno al prossimo Common Strategic Framework for Research and Innovation
- Women in Science and Technology (WIST3): non ancora avviato

Ai membri dell'HG sarà trasmesso l'elenco degli esperti coinvolti nei Gruppi, il mandato e la tempistica, nonché dato accesso ai rispettivi documenti.

Sono in fase di avvio i seguenti nuovi progetti:

- INTEGER e GENIS-LAB sullo Structural Change
- SHEMERA sulla Cooperazione internazionale

e, a seguito di gara pubblica, le iniziative "Gender Training" e "She Figures 2012".

La Chair sottolinea come tutti i recenti documenti e rapporti comunitari - FP7 Monitoring, Rapporti della "Meta-Analysis of gender and science research", FP7 Interim Evaluation e relativa risposta della CE - riportino commenti, indicazioni e raccomandazioni sulla partecipazione femminile e la parità di genere. Anche l'Innovation Union Competitiveness Report 2011, che sarà pubblicato ufficialmente tra poche settimane, include nella "Analysis Section", il Capitolo II.3 "Gender Gaps in S&T".

Il giorno 7 e la mattina dell'8 Marzo si è svolta nella stessa sede la *Conferenza Europea "Women in S&T in the Digital Era"*, dalla quale sono emerse alcune raccomandazioni specifiche (i.e. necessità di: disseminazione delle ricerche fatte, e delle informazioni, dati, analisi disponibili; di maggiore collaborazione tra le stesse D.G. della CE, nonché con l'industria e i governi nazionali; di riconoscere l'importanza di una discussione aperta su, e possibile supporto alle quote; di una maggiore visibilità dell'HG).

(NdR: la Conferenza era organizzata dalla DG INFSO, che non era a conoscenza dell'HG e delle sue attività e risultati).

In relazione al primo [Gender Summit](#) che si terrà l'[8-9 Novembre 2011](#), la CE informa che la bozza di programma - ancora in definizione e passibile di integrazioni e modifiche - sarà circolata all'HG al fine di raccogliere proposte di tematiche e relatori.

[Visibility of the Helsinki Group](#)

La CE informa che attualmente informazioni (piuttosto generiche e poco aggiornate) sull'HG sono pubblicate sul sito del programma specifico "Science in Society", alla voce Policy Initiatives. Il sito è poco interattivo e flessibile, pertanto, a fronte dell'opportunità di aggiornare ed estendere l'informazione sull'HG e sulle sue attività, nonché su iniziative, dati e risultati connessi, si propone di attivare una e-community dedicata. Per il momento questa potrà essere localizzata sul sito SINAPSE (v. <http://europa.eu/sinapse/#>), mentre dal 2012 in poi si sta discutendo - nell'ambito della definizione del Workprogramme 2012 da parte del Comitato di gestione del programma SiS - della possibilità di avere un bando specifico per la realizzazione di una piattaforma di comunicazione elettronica dedicata a "Gender and Research" su cui possano essere pubblicati dati, statistiche, letteratura scientifica, best practices e che possa quindi costituire anche uno strumento flessibile ed interattivo di lavoro per l'HG (sull'esempio del portale Scientix-The community for science education in Europe; v. <http://www.scientix.eu>).

Nel frattempo la CE pubblicherà materiale informativo stampato (e.g. leaflet e poster) nell'ambito del nuovo contratto quadro per le pubblicazioni dell'UE (in vigore da luglio 2011), da diffondere nell'ambito di eventi e conferenze a livello europeo ma anche dai membri dell'HG nei propri Paesi.

[9 Marzo 2011](#) *Chair Gilles Laroche, Head of Unit, B.6 Ethics and Gender, EC*

[Policy issues & working together](#)

In relazione alla riorganizzazione interna alla CE, il Chair sottolinea come il fatto di essere parte della Direzione B-ERA sia molto importante in quanto si possono ora perseguire un approccio ed azioni di tipo legislativo (*N.d.R. il Trattato di Lisbona ha rafforzato la base giuridica dell'ERA, la cui realizzazione è ora un requisito legale*).

Le iniziative ed attività future si baseranno sui seguenti pilastri: partecipazione, dimensione di genere nella ricerca, accesso ai risultati scientifici, istruzione e governance per una ricerca e innovazione responsabili. Su tali iniziative la CE lavorerà in stretta collaborazione con gli Stati membri.

Sono al momento in corso di definizione 4 azioni di tipo legislativo (open access, gender dimension and structural change, responsible R&I, education) e in preparazione l'ERA Framework (previsto per Giugno 2012).

Con riferimento allo [Structural Change](#), il Chair informa che nei giorni [30 Giugno-1 Luglio 2011](#) si terrà a Bruxelles un [workshop](#) dedicato al quale saranno invitati i membri dell'HG e del Gruppo di Lavoro sullo Structural Change, i membri del Comitato Socio-economic Sciences and Humanities, esperti del settore, rappresentanti del Parlamento Europeo, del Comitato Sociale e della D.G. Justice. Obiettivo del workshop è di discutere, attraverso un approccio partecipativo, problematiche e potenziali azioni legislative comunitarie, nonché analizzare possibili opzioni e relativo impatto per contribuire a definire una prossima Comunicazione CE sullo Structural Change. Gli inviti per il Workshop saranno inviati in aprile.

Per quanto riguarda l'equilibrio di genere, il Chair conferma che mediamente si è ben sotto il target del 40%, ma segnala che il Direttore Generale RTD è molto deciso nel voler raggiungere tale obiettivo, anche attraverso nuovi strumenti e iniziative.

In relazione al fatto che il nome dell'Unità B.6 dovrebbe nuovamente cambiare nelle prossime settimane per tornare a "Science in Society", si apre un'ampia discussione e più delegazioni sottolineano l'inopportunità che si perda la parola "gender"; tale scelta sembra discendere anche dal Comitato di gestione SiS che non ritiene l'attuale nome "Ethics and Gender" rappresentativo delle attività del programma specifico. Il Chair, nel prendere nota delle osservazioni della maggior parte delle delegazioni, sottolinea che questa sarà una decisione del Direttore Generale e informa che a seguito della riorganizzazione interna alla CE, ma anche dei cambiamenti intervenuti dalla nascita dell'HG, i suoi obiettivi, il mandato, il numero delle riunioni del Gruppo potranno essere soggetti a revisione e modifica.

Update on activities at national level

Alcune delegazioni presentano la situazione e attività specifiche nel proprio Paese. Per l'Italia la sottoscritta ha brevemente presentato (e distribuito copia) del MoU DPO-MIUR e accennato al recente lavoro dei relativi Gruppi di Lavoro.

Discussion on future policy actions

Public Consultation on the Common Strategic Framework for EU Research and Innovation funding (CSFRI)- - *What actions should be taken at EU level to further strengthen the role of women in science and innovation?*

La CE ha sottolineato l'opportunità di rispondere alla consultazione lanciata dalla CE sul Green Paper CSFRI (deadline 20 Maggio 2011) e, nello specifico, di evidenziare l'importanza della dimensione di genere per l'Innovazione, fornendo dati, statistiche e ogni evidenza utile a supportare la proposta.

Analogamente, in vista dell'FP8, nei Position Paper nazionali sarà importante sottolineare che la dimensione di genere sia considerata adeguatamente in tutti i programmi specifici, ma anche specificare se si vuole un programma dedicato che includa lo Structural Change e gender research.

Tornando al Green Paper, dopo breve discussione si concorda sull'opportunità di discutere al momento una bozza di possibili risposte da parte dell'HG alle domande del questionario attinenti al genere e, in particolare alla n. 24 "*What actions should be taken at Eu level to further strengthen the role of women in science and innovation*", richiamando rapporti, raccomandazioni e documenti già disponibili (e.g. FP7 Mid-term Evaluation).

La bozza concordata in sede di riunione sarà fatta circolare informalmente all'HG entro metà aprile affinché i membri del Gruppo possano poi attivarsi internamente nel proprio Paese per una verifica entro i primi di maggio.

Roadmap for future activities

E' stato effettuato un giro di tavolo per conoscere le iniziative negli Stati membri. La maggior parte dei Paesi ha elaborato (o ha in corso di redazione) position papers specifici sulla dimensione di genere, molti dei quali in attesa dell'avvallo politico prima che possano essere resi pubblici (*NdR: tra i vari interventi quello francese in particolare ha rivelato proposte in linea con quelle elaborate dal GT italiano*).

Si è sottolineata l'importanza che la CE e l'HG ricevano un aggiornamento sistematico sulle iniziative intraprese dai diversi Paesi in questo settore.

Situation in the Member States regarding Quotas

L'argomento sarà discusso in dettaglio nel Workshop di fine giugno, ma una serie di domande relative alla situazione negli Stati membri sarà fatta circolare via e-mail per avere intanto informazioni preliminari.