

# ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

Consiglio Direttivo

DELIBERAZIONE N. 7485

Il Consiglio Direttivo dell'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, riunito in Roma il giorno 20 dicembre 2001;

visto l'articolo 7, quinto comma del decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196, che stabilisce che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le regioni, le province, i comuni e tutti gli enti pubblici non economici, nazionali, regionali e locali, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e le lavoro tra uomini e donne;

esaminate le proposte del Comitato per le pari opportunità dell'INFN, istituito, ai sensi dell'articolo 32 del decreto del Presidente della Repubblica 28 settembre 1987, n. 568 e dell'articolo 5 del decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171, con disposizione del Presidente n. 7863 del 22 dicembre 1999 e successivamente integrato con disposizione del Presidente n. 8321 del 13 settembre 2000;

sentite le Organizzazioni Sindacali abilitate alla trattativa decentrata ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti;

visti gli articoli 1, primo comma, lettera c), 7, primo comma e 57 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

visto l'articolo 10 del Regolamento generale dell'INFN;

su proposta della Giunta Esecutiva;

DELIBERA

1. È approvato il piano 2002-2004 di azioni positive, allegato alla presente deliberazione di cui fa parte integrante e sostanziale, ai sensi all'articolo 7, quinto comma del decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196.

ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

**PIANO TRIENNALE 2002-2004 DI AZIONI POSITIVE  
PER LA REALIZZAZIONE DI PARI OPPORTUNITÀ  
DI LAVORO E NEL LAVORO TRA UOMINI E DONNE**  
art. 7, quinto comma decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196

1. Diffusione tramite apposita pagina web, con aggiornamento almeno semestrale, dei dati per genere sul personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e su quello con incarico di ricerca e associazione; la tipologia dei dati sarà definita sentito il CPO.
2. Istituzione di apposita pagina web sui bandi di concorso per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, per il conferimento di borse di studio e di assegni di ricerca, l'indicazione delle commissioni esaminatrici e l'esito finale.
3. Studio e attuazione di provvedimenti, compatibili con la normativa di legge vigente, che consentano misure di sostegno alla maternità e alla paternità degli assegnatari di borse di studio e di assegni di ricerca dell'INFN.
4. Studio ed eventuale sperimentazione di telelavoro ed orario flessibile durante le assenze per gravidanza e puerperio, compatibilmente con le norme di legge e dei contratti collettivi di lavoro.
5. Avvio di apposita trattativa con le Organizzazioni Sindacali per l'impiego di una quota di risorse destinate ai benefici assistenziali e sociali per l'erogazione di contributi a favore dei dipendenti con figli in età prescolare.
6. Organizzazione e finanziamento di incontri, in cui si espone la situazione di genere dell'Istituto, con il contributo anche di relatori esterni per confrontarsi con altri Enti italiani e stranieri.
7. Adozione di un codice di comportamento contro le molestie per la tutela della dignità della persona nel luogo di lavoro.
8. Inserimento nei programmi divulgativi di un esplicito riferimento culturale al contributo delle donne nella ricerca e nello sviluppo della fisica.
9. Diffusione, attraverso le pagine web delle strutture, degli incarichi, con relativa durata e scadenza, la cui attribuzione è di competenza dei direttori delle strutture stesse.
10. Diffusione, attraverso le pagine web delle strutture, di tutte le cariche elettive locali con relativa durata e scadenza.
11. Pubblicazione attraverso apposita pagina web della composizione di commissioni, comitati, gruppi di lavoro, ecc., la cui nomina è di competenza del Presidente o del Consiglio Direttivo.
12. Pubblicazione attraverso apposita pagina web della composizione degli Organi Istituzionali dell'Istituto; diffusione, con congruo anticipo dell'avvio delle procedure elettorali per la designazione, ove previsto, di rose indicative di candidati.
13. Istituzione di una anagrafe, alimentata su base volontaria, dei curricula del personale dipendente e con incarico di ricerca o di associazione, che sarà messa a disposizione dei direttori e degli Organi Deliberanti.
14. Garantire che la presenza delle donne ammesse ai corsi di formazione sia proporzionale alla richiesta di partecipazione.
15. Perseguire l'obiettivo di avere almeno il 30% di donne nelle commissioni di concorso.

# ISTITUTO NAZIONALE DI FISICA NUCLEARE

## PIANO TRIENNALE 2002-2004 DI AZIONI POSITIVE

art. 7, quinto comma decreto legislativo 23 maggio 2000, n. 196

1. Diffusione tramite apposita pagina web, con aggiornamento almeno semestrale, dei dati per genere sul personale dipendente a tempo indeterminato e determinato e su quello con incarico di ricerca e associazione; la tipologia dei dati sarà definita sentito il CPO.
2. Istituzione di apposita pagina web sui bandi di concorso per l'assunzione di personale a tempo indeterminato, per il conferimento di borse di studio e di assegni di ricerca, l'indicazione delle commissioni esaminatrici e l'esito finale.
3. Studio e attuazione di provvedimenti, compatibili con la normativa di legge vigente, che consentano misure di sostegno alla maternità e alla paternità degli assegnatari di borse di studio e di assegni di ricerca dell'INFN.
4. Studio ed eventuale sperimentazione di telelavoro ed orario flessibile durante le assenze per gravidanza e puerperio, compatibilmente con le norme di legge e dei contratti collettivi di lavoro.
5. Avvio di apposita trattativa con le Organizzazioni Sindacali per l'impiego di una quota di risorse destinate ai benefici assistenziali e sociali per l'erogazione di contributi a favore dei dipendenti con figli in età prescolare.
6. Organizzazione e finanziamento di incontri, in cui si espone la situazione di genere dell'Istituto, con il contributo anche di relatori esterni per confrontarsi con altri Enti italiani e stranieri.
7. Adozione di un codice di comportamento contro le molestie per la tutela della dignità della persona nel luogo di lavoro.
8. Inserimento nei programmi divulgativi di un esplicito riferimento culturale al contributo delle donne nella ricerca e nello sviluppo della fisica.
9. Diffusione, attraverso le pagine web delle strutture, degli incarichi, con relativa durata e scadenza, la cui attribuzione è di competenza dei direttori delle strutture stesse.
10. Diffusione, attraverso le pagine web delle strutture, di tutte le cariche elettive locali con relativa durata e scadenza.
11. Pubblicazione attraverso apposita pagina web della composizione di commissioni, comitati, gruppi di lavoro, ecc., la cui nomina è di competenza del Presidente o del Consiglio Direttivo.
12. Pubblicazione attraverso apposita pagina web della composizione degli Organi Istituzionali dell'Istituto; diffusione, con congruo anticipo dell'avvio delle procedure elettorali per la designazione, ove previsto, di rose indicative di candidati.
13. Istituzione di una anagrafe, alimentata su base volontaria, dei curricula del personale dipendente e con incarico di ricerca o di associazione, che sarà messa a disposizione dei direttori e degli Organi Deliberanti.
14. Garantire che la presenza delle donne ammesse ai corsi di formazione sia proporzionale alla richiesta di partecipazione.
15. Perseguire l'obiettivo di avere almeno il 30% di donne nelle commissioni di concorso.