



Ci piace lavorare



per un codice del benessere al lavoro

presentazione del

*Codice di Comportamento per la tutela della dignità della persona
ed incontro con la Consigliera di Fiducia dell'INFN*

Prospettive Conclusive



*Laboratori Nazionali di Frascati
27 aprile 2005*

- ❖ Uno strumento come il Codice di Comportamento è efficace solo se è conosciuto:
 - *letture ed approfondimenti tematici sono necessari ed indispensabili per conoscere i concetti e i principi contenuti nel Codice e quindi per comprenderlo ed utilizzarlo correttamente*
 - *l'attività di informazione da parte dell'Istituto relativa al Codice ed alla nomina della Consigliera è essenziale alla stessa gestione ordinaria del Codice che richiede di fornire consulenza ed assistenza ai dipendenti oggetto di comportamenti lesivi della dignità delle persone nell'ambiente di lavoro*

- ❖ La prevenzione è un approccio strategico di significativa importanza per affrontare il problema del disagio lavorativo nella organizzazione del lavoro, utile come ricerca e orientamento per elaborare la soluzione dei problemi
- ❖ Questa, come qualsiasi strategia, per essere coronata da successo, non deve focalizzarsi sul singolo individuo, bensì preoccuparsi della relazione tra il lavoratore e il suo contesto e le condizioni di lavoro
- ❖ L' affermazione dei principi contenuti nel Codice e la sua efficacia come strumento preventivo richiede una ampia interiorizzazione da parte di dirigenti e dipendenti dell'INFN

- ❖ E' importante sensibilizzare il personale INFN sul tema dei diritti dei lavoratori e delle lavoratrici a vivere in un ambiente sereno e a fruire del benessere organizzativo per diversi motivi:
 - *per raccomandare misure di prevenzione rispetto a qualsiasi atto o comportamento che produca discriminazione ed effetto pregiudizievole nei rapporti interpersonali*
 - *per inibire chi adotti comportamenti prevaricatori o persecutori tali da provocare disagio e malessere psicofisico nel lavoratore e nella lavoratrice*
 - *per affermare i principi contenuti nel codice a priori indipendentemente dalla loro violazione*

- ❖ Seminari come questo odierno sono importanti sia per i dirigenti che per tutto il personale come esercizio di consapevolezza nelle proprie attività
- ❖ La sfida per tutti è tradurre questa consapevolezza in azione

Ci piacerebbe lavorare in un ambiente sempre più sereno, in cui i rapporti interpersonali siano improntati alla correttezza, al reciproco rispetto della libertà e della dignità delle persone ed alla valorizzazione dei loro meriti, capacità e potenzialità