**Scheda per la raccolta di manifestazioni di interesse per PNR**

|  |
| --- |
| **Riga Europe in a changing world, Colonna (E)quality in ricerca: uguali opportunità per tutti nelle istituzioni e nelle attività di ricerca** |
| **Descrizione***Le capacità, le conoscenze e le qualifiche delle donne sono largamente sottoutilizzate nel mondo della ricerca scientifica e della innovazione.* *Le proposte avanzate qui seguono le indicazioni del documento della EC:*[*http://ec.europa.eu/research/science-society/document\_library/pdf\_06/structural-changes-final-report\_en.pdf*](http://ec.europa.eu/research/science-society/document_library/pdf_06/structural-changes-final-report_en.pdf)*e si propongono di sostenere le ricercatrici di eccellenza, nello sviluppo della carriera e nelle posizioni decisionali, per una innovazione che nasca dalla diversità e da una visione centrata sulle persone.* |
| **Obiettivo specifico** | **Risultato atteso** | **Indicatore** |
| *1. Introduzione negli enti di ricerca di sistemi di monitoraggio trasparente delle risorse umane in ottica di genere e generazionale, che permettano di valutarne l’evoluzione temporale, sull’esempio del CNRS francese*http://bilansocial.dsi.cnrs.fr/ | *1. Migliorare la conoscenza delle risorse umane all’interno degli enti**2.Migliorare la gestione delle risorse umane* | *1.Costruzione di un sistema pubblico di monitoraggio pubblicato su web**2. Pubblicazione periodica delle analisi di genere e generazionale*  |
| *2. Promozione delle donne nei livelli dirigenziali.**In caso di nomine nelle posizioni decisionali degli enti, istituire delle commissioni specificatamente incaricate di cercare candidate donne* | *1. Ridurre la perdita di ricercatrici di eccellenza ai vertici degli enti*  | *1.Incremento del numero di donne negli organismi decisionali degli enti* |
| *3. Introduzione del genere come parametro di valutazione della ricerca.**Nella fase di richieste finanziarie dei progetti di ricerca, chiedere ai responsabili dei gruppi di rispondere alle domande:**i) se il genere sia esplicitamente una variabile della ricerca**ii)  quali ricadute di genere la ricerca potrebbe avere**iii) di presentare la composizione per genere e per età dei gruppi.* | *1.* *Miglioramento delle ricerche dovuta a una maggiore consapevolezza della rilevanza del genere.* | *1. Numero delle domande di ricerca presentate con queste risposte di genere.* |
| **Azioni** *Per il raggiungimento degli obiettivi si prevede la costruzione di un tavolo di lavoro congiunto per lo scambio di buone pratiche composto dai dirigenti delle risorse umane e dai CUG degli enti di ricerca.**Le proposte saranno incluse nei piani di azioni positive degli enti* |
| **Risorse umane e finanziarie***Per la realizzazione delle suddette azioni si prevede l’utilizzo delle seguenti risorse umane: dirigenti delle risorse umane e componenti dei CUG degli enti* |