



**Presentazione candidatura a  
Rappresentante Nazionale (RN) dei Ricercatori e dei Tecnologi (R&T),  
dipendenti e con incarico di ricerca scientifica o tecnologica, nel  
Consiglio Direttivo dell'INFN**



di

***Clementina Agodi***

***la mia esperienza*** come ricercatrice INFN,  
con particolare riferimento a ciò che può essere  
rilevante per il ruolo di RN dei R&T INFN

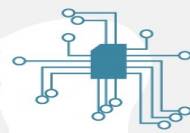
***il mio modo di intendere il ruolo*** di  
Rappresentante Nazionale dei R&T INFN

***le motivazioni*** che mi spingono a dare la  
disponibilità a candidarmi per tale ruolo

Principali attività di ricerca



**CSN3**  
Fisica  
**Nucleare**

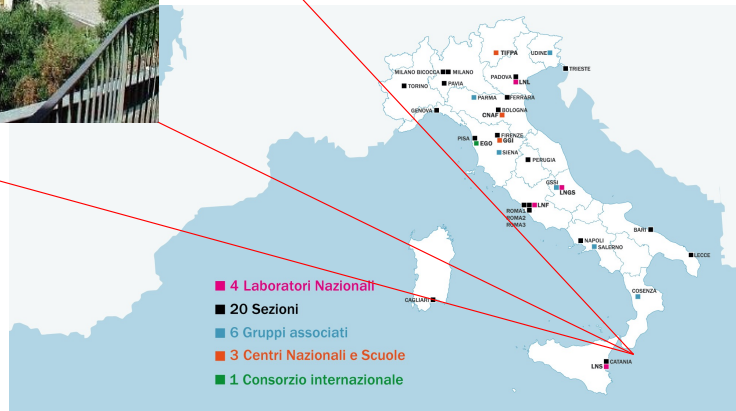


**CSN5**  
Ricerca  
**Tecnologica**



**CSN2**  
Fisica delle  
**Astroparticelle**

# la mia esperienza come ricercatrice INFN...in un «flash»



- ### CURRENT POSITION(S)
- 2022 Research Director Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) - Laboratorio Nazionale del Sud (LNS), Catania, Italy.
  - 2021 Elected Individual Member of the European Physical Society (EPS) Council.
  - 2021 Member of the PhD Academic Board in Physics of Catania University
  - 2020 Scientific expert (REPRISE register) at University and Research Italian Ministry (MIUR) for Fundamental research and Dissemination of scientific culture.
  - 2019 Qualified to the role of Full Professor sector 02/A1 experimental physics of fundamental interactions.

- ### PREVIOUS POSITIONS
- 2007 – 2022 Senior Researcher Istituto Nazionale di Fisica Nucleare (INFN) - Laboratorio Nazionale del Sud (LNS), Catania, Italy.
  - 1988 – 2007 Researcher INFN- Laboratorio Nazionale del Sud (LNS), Catania Italy.
  - 1984 – 1988 Collaborator as technical-professional role with fixed-term contract at INFN -LNS

...con particolare riferimento a ciò che può essere rilevante per il ruolo di RN



- **Rappresentante dei Ricercatori LNS dell'INFN**

- **Componente del Comitato Pari Opportunità (CPO) dell'INFN**



- **Coordinatrice del Gruppo di Fisica Nucleare dei LNS – CSN3**

Attività sindacale: socia **ANPRI** e attualmente componente del CN ANPRI

## il mio modo di intendere il ruolo di Rappresentante Nazionale dei R&T INFN

- **valore della “rappresentanza”** come opportunità di coinvolgimento nel processo decisionale
- far valere i principi della **Carta Europea dei Ricercatori**
- mantenere ampio margine di **discrezionalità e autonomia nella ricerca**
- **valorizzare ruoli e carriere dei R&T**
- **ruolo di ‘servizio’** per la comunità



## *Note su : Lo spazio Europeo della Ricerca*

- Nel gennaio 2000 la Commissione Europea ha ritenuto necessario istituire lo **Spazio Europeo della Ricerca**
- Il 10 novembre 2003 il Consiglio ha affrontato alcune **problematiche legate alla professione e alla carriera dei ricercatori** accogliendo con particolare favore l'intenzione della Commissione di lavorare per l'elaborazione di una **Carta Europea dei Ricercatori e di un Codice di Condotta per l'Assunzione dei Ricercatori**



[https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/am509774cee\\_en\\_e4.pdf](https://euraxess.ec.europa.eu/sites/default/files/am509774cee_en_e4.pdf)

**1417 organizzazioni hanno approvato i principi della Carta e del Codice**

# Carta Europea dei R&T

## Codice di condotta per l'assunzione dei R&T

La Carta costituisce un quadro di riferimento per R&T, datori di lavoro e finanziatori

### Diritti e Doveri

#### R&T

- libertà di ricerca
- impegno a diffusione e valorizzazione risultati
- Impegno a crescita professionale continua
- rispetto dei principi etici
- Rispetto obblighi contrattuali /legali
- Responsabilità professionale e finanziaria
- Doveri di supervisione e gestione

#### Datori di Lavoro

- Riconoscere la professione dei ricercatori
- Divieto qualsiasi discriminazione
- Attuare strategie per sviluppo professionale
  - riconoscere valore mobilità (geog. e discipl.)
- Riconoscere proprietà intellettuale
- Adottare metodi di valutazione indipendenti e trasparenti
- Adottare procedure di assunzione conformi al codice Minerva

### Garantire

- Ambiente di ricerca stimolante
- Condizioni lavoro flessibili
- Stabilità e continuità dell'impiego
  - Finanziamenti e salari attrattivi
  - Equilibrio di genere
  - Accesso alla formazione continua
  - Equilibrio fra ricerca e insegnamento
- **Partecipazione di R&T a organi decisionali e consultivi delle istituzioni di ricerca**

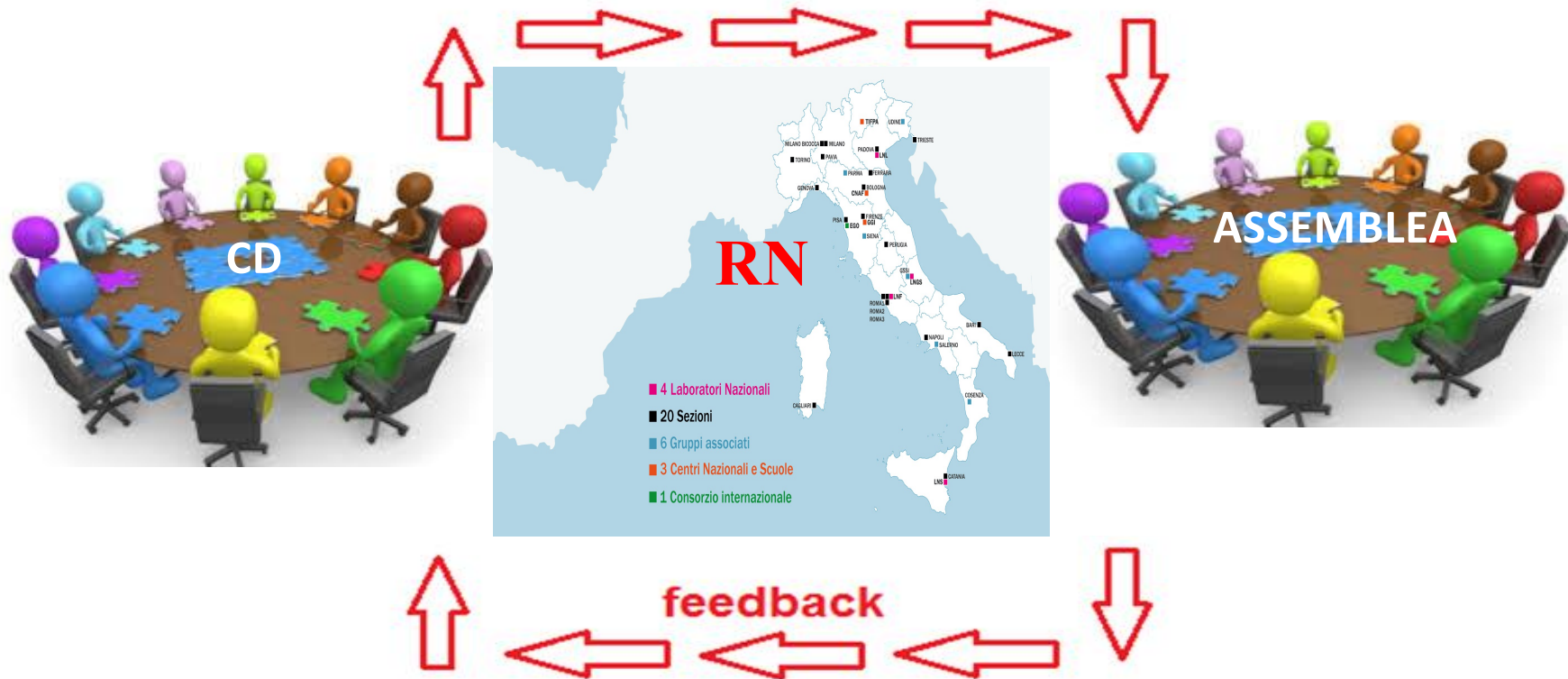




## il mio modo di intendere il ruolo di Rappresentante Nazionale dei R&T INFN



- **ascoltare, comunicare e contribuire** in modo propositivo alle scelte dell'Ente
- mantenere una **forte e continua sinergia con i rappresentanti locali (RL)**
- **comunicare e informare tutti i R&T**
- **sostenere in CD le istanze della comunità di R&T**
- **ascoltare e farsi ascoltare in CD**
- **essere propositivi, coniugando le esigenze che provengono dalle diverse anime del personale: R&T e Incaricato di ricerca**





- **Il valore della “rappresentanza”** come opportunità di partecipazione al processo decisionale
- **Le nuove sfide verso cui si proietta la ricerca**, sempre più interdisciplinare
- **I nuovi e diversi approcci di finanziamento della ricerca**
- **Le carriere e i ruoli di Ricercatori e Tecnologi**



- PNRR ed il finanziamento a progetto: evitare che invada tutti gli spazi della ricerca, fino a soffocarne l'autonomia

- Sinergia fra ricerca e università: pilastro essenziale per un virtuoso sviluppo scientifico e tecnologico

- Carriere di R&T su basi meno aleatorie di oggi, evitando il protrarsi oltre misura non solo del precariato ma anche della permanenza negli altri livelli.

- Equità, pari opportunità e valorizzazione di capitale umano

- Flessibilità dell'orario di lavoro

- Proposte basate sulle esigenze che emergeranno ...



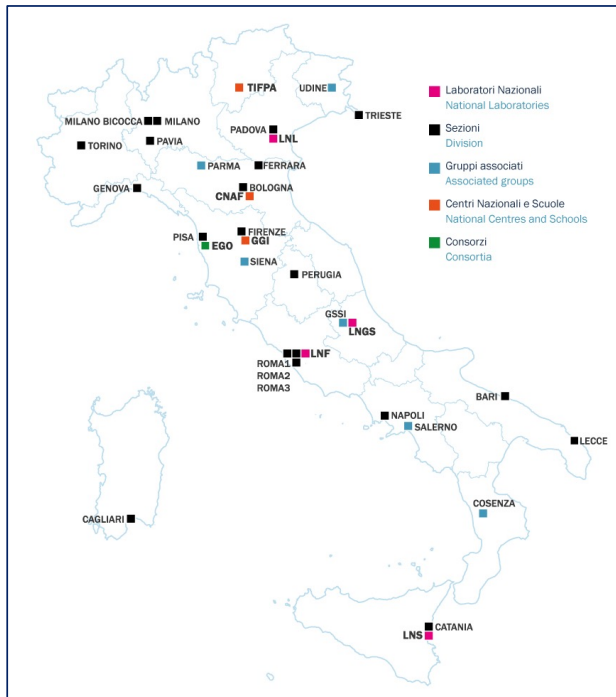
**Aprirsi ad un contesto in continua evoluzione, ricordando che la pluralità di contributi ed il lavoro di squadra aumenta la capacità di indagine dell'attività di ricerca**

**PNRR ed il finanziamento a progetto – processi «Top-Down»**

- evitare che invadano tutti gli spazi della ricerca, fino a soffocarne l'autonomia;
- vigilare sulla loro influenza nella composizione del personale dell'Ente



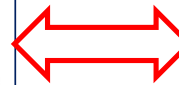
- Sinergia fra ricerca INFN e università: pilastro essenziale per un virtuoso sviluppo scientifico e tecnologico



INFN ente «federale»



Università enti «autonomi»



E' fondamentale l'interazione continua con i ricercatori associati, che operano nelle Università, in sinergia con le differenze e reciprocità tra INFN e Università

- **Carriere di R&T** su basi meno aleatorie di oggi, **evitando il protrarsi oltre misura non solo del precariato** ma anche della **permanenza negli altri livelli**.

**La Commissione UE** individua i seguenti profili:

- First Stage Researcher (R1): Up to the point of PhD2
- Recognised Researcher (R2): PhD holders or equivalent who are not yet fully independent3
- Established Researcher (R3): Researchers who have developed a level of independence4
- Leading Researcher (R4): Researchers leading their research area or field5

Le attuali carriere di ricerca negli **EPR in Italia** derivano dalla definizione dell'ordinamento che si realizzò con il D.P.R. n. 171/1991 che portò a costituire una rete di ricerca pubblica da affiancare a quella universitaria e le cui carriere per i ricercatori **ricalcavano le carriere universitarie**.

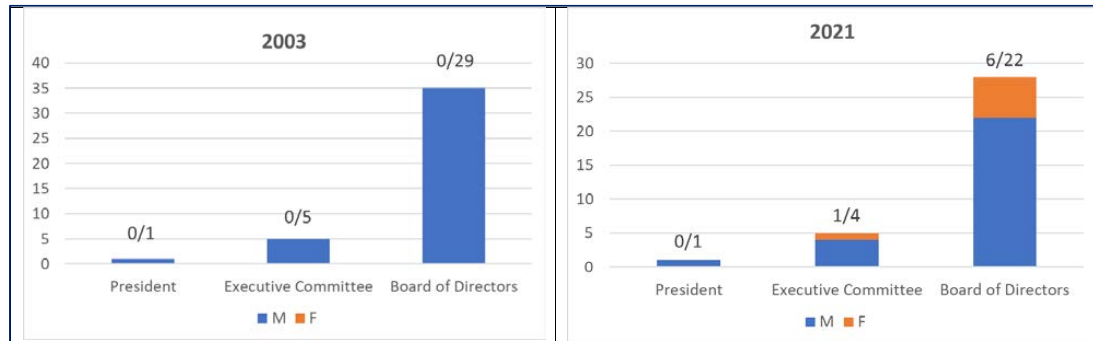
Il modello universitario delle carriere con la legge di **riforma del pre-ruolo approvata nel 2022** prevede oggi un unico contratto di “ricercatore a tempo determinato” della durata massima di 6 anni durante il quale già dal terzo anno, se in possesso di ASN, è possibile essere valutati per l'accesso alla docenza di seconda fascia.

Purtroppo, ancora oggi **negli EPR Ricercatori e Tecnologi non hanno uno stato giuridico e** perciò le loro carriere sono soggette alla contrattazione.

**In assenza di una riforma è auspicabile una programmazione delle carriere negli EPR ispirata a quella universitaria**

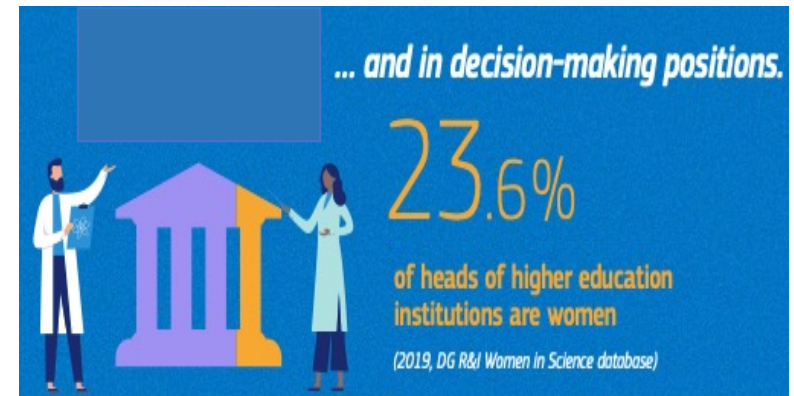
- **Equità, pari opportunità e valorizzazione di capitale umano:** questione culturale e sociale

Relazione CUG INFN 2022



**Fig. 18** Distribuzione per sesso di Presidente, Giunta Esecutiva e Direttivo. Per evitare un doppio conteggio la Giunta esecutiva non è stata inserita nel Direttivo di cui fa parte.

She Figures 2021



Progettazione e condivisione, da parte di uomini e donne, di **meccanismi virtuosi** che permettano a tutte le componenti di contribuire al meglio alla conoscenza scientifica e tecnologica e ottenerne il giusto riconoscimento

- **Flessibilità** dell'orario e del tempo di lavoro

**Il CCNL del 2002 consente ai R&T di svolgere la propria attività` in qualsiasi luogo idoneo e sicuro: R&T hanno l'autonoma determinazione del proprio tempo di lavoro.**

Il lavoro agile non può essere applicato ai Ricercatori e Tecnologi degli EPR





...con particolare riferimento a ciò che può essere rilevante per il ruolo di RN



➤ Terza missione



- **Mondo chiuso autoreferenziale**
- **Decisioni autonome sugli oggetti delle ricerche e sui modi**
- **Comunicazione solo all' interno**
- **Pochi rapporti tra scienza e società**



- **Nascita della Big Science**
- **Interazioni con politica e industria**
- **Obiettivi richiesti dalla società**
- **Decisioni riguardanti la scienza prese da non scienziati**
- **Comunicare con la società ora è necessario !**

Allegato Sezione 1. La Carta Europea dei Ricercatori:

- **Pag. 14 Diffusione e valorizzazione dei risultati**
- **Pag. 15 Impegno verso l'opinione pubblica**

➤ Burocrazia

➤ Project Management

- Project Breakdown Structure (PBS);
- Organization Breakdown Structure (OBS);
- Work Breakdown Structure (WBS);
- Diagramma Gantt



➤ Gestione Amministrativa

RUP:

- continuiamo a farlo senza averne le competenze;
- saremmo lieti di non farlo;
- ma non vogliamo perdere il controllo «tecnico/scientifico» sull'acquisto

Acquisti:

- Collaborazione stretta con l'amministrazione

...una questione di linguaggio ?

- Proposte basate sulle esigenze che emergeranno ...



**Aprirsi ad un contesto in continua evoluzione, ricordando che la pluralità di contributi ed il lavoro di squadra aumenta la capacità di indagine dell'attività di ricerca**

*Ho imparato sul campo che per andare avanti con successo, la ricerca deve essere gestita dai ricercatori e tecnologi che la fanno. Perciò è fondamentale poter garantire la libertà di ricerca e la partecipazione agli organi decisionali in modo da contribuire attivamente al funzionamento dell'istituzione secondo i principi della Carta Europea dei Ricercatori.*

**Spingersi oltre  
le frontiere della  
conoscenza**

**Sviluppare  
nuove tecnologie  
di frontiera**

La nostra **missione**



**Lavorare insieme ai giovani e  
ai R&T di tutto il mondo**



**Grazie per l'attenzione!**

