

Mozione dell'assemblea dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi INFN del 4 aprile 2023

All'attenzione del Presidente dell'INFN, prof. Antonio Zoccoli, e dei componenti della Giunta Esecutiva e del Consiglio Direttivo.

Nel corso dell'assemblea dei rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi tenutasi lo scorso 3 e 4 aprile, abbiamo discusso le opportunità derivanti dal fondo straordinario per le progressioni di carriera dal terzo al secondo livello (Legge 234/2021 comma 310, lettera b), mettendo in comune anche quanto emerso nelle assemblee locali. E' opinione unanime che il fondo offra finalmente l'opportunità di rendere la carriera dei ricercatori e tecnologi INFN, soprattutto per i primi due livelli, attraente almeno quanto quella dei colleghi che intraprendono un percorso universitario, purché non solo si realizzino rapidamente le progressioni finanziate, ma si adottino per il futuro uno schema interno di reclutamento che riduca drasticamente il tempo di permanenza nel terzo livello. Registriamo con piacere una diffusa convergenza di vedute su questo obiettivo, anche da parte di membri della dirigenza dell'Ente. Riteniamo tuttavia essenziale portare alla vostra attenzione i seguenti punti:

- La messa in atto di un sistema interno di reclutamento che a regime garantisca a tutti gli assunti al terzo livello di avere a disposizione le risorse per passare al secondo livello entro un tempo confrontabile con quello della tenure track universitaria, non può prescindere dall'offrire la stessa opportunità a tutti coloro che occupano già il terzo livello, cominciando dai colleghi con maggiore anzianità nel livello.
- Riteniamo che la quota del fondo straordinario che viene assegnata all'Ente debba essere interamente investita in questa operazione di progressione al secondo livello, nel rispetto delle modalità stabilite dalla legge.
- Invitiamo la dirigenza dell'Ente a fare subito un piano di progressioni, opzionando immediatamente all'interno del fondo straordinario le risorse necessarie per dare a tutta la platea l'opportunità di usufruirne, come è stato fatto per gli scorrimenti delle graduatorie art.15 nel 2022. Una simile azione eviterebbe una riduzione arbitraria della quota assegnata all'Ente nel 2023.
- Segnaliamo l'importanza di dare da subito una prospettiva di carriera anche agli assunti dopo il 31-12-2021, non inclusi nella platea destinataria del fondo straordinario, prevedendo sui fondi interni dei prossimi anni il numero di posizioni al secondo livello necessario.
- Riteniamo essenziale che le selezioni interne per queste progressioni siano organizzate in modo da tenere adeguatamente conto della differenza di curriculum del personale tecnologo che opera nei servizi rispetto a quello che opera nei gruppi di ricerca. La definizione di una griglia di punteggi dedicata (come si fa per i ricercatori teorici rispetto agli sperimentali) ci appare una soluzione praticabile: vi invitiamo a discuterne ed a concordare per tempo quali criteri e punteggi possano meglio tener conto di questa problematica molto sentita dal personale. Riteniamo anche essenziale che si garantisca la presenza delle adeguate professionalità nelle commissioni valutatrici.

Ringraziandovi per l'attenzione restiamo a disposizione per ogni approfondimento

L'assemblea dei Rappresentanti dei Ricercatori e dei Tecnologi dell'INFN

4 aprile 2023