

Minute Assemblea TTA Perugia 14-15/6/2017

Gomez

Introduce l'Assemblea. Comunica che Maurizio Busso, Direttore della Sezione di Perugia, si scusa di non poter salutare l'Assemblea, in quanto trattenuto altrove. Ha comunque inviato un saluto via mail a tutti i rappresentanti. Passa alle comunicazioni (vedi [slide](#)).

- Nuovi Rappresentanti Lorena Stellato (TA RM1) Il mandato
- Valerio Pettinacci (T RM1)
- Francesco Giacomini (TTA CNAF)
- Claudio Galli (TTA CNAF)
- Nancy Schilirò (TA LNS)
- Antonio Distefano (TA LNS) Il mandato

Rappresentanti locali

Commenta il fatto che spesso nelle Strutture c'è scarsa disponibilità a candidarsi al ruolo di Rappresentante. Introduce quindi una discussione sull'importanza del ruolo. La reintroduzione della possibilità di svolgere più di due mandati, purché non consecutivi, offre la possibilità alle Strutture piccole di avere dei Rappresentanti. Ma Roberto raccomanda di ricorrere a questo solo se necessario. Nelle Strutture grandi, dove c'è Personale che non ha mai avuto questo incarico, sarebbe necessario coinvolgere i colleghi.

Vengono riportate testimonianze (Padova, Catania, Trieste) di Strutture dove appunto il RL è in scadenza e c'è difficoltà a trovare candidati.

CNRT

Il 29 marzo c'è stato al MIUR un incontro per il Consiglio Nazionale dei Ricercatori e Tecnologi. È in preparazione il decreto delegato che istituisce formalmente il CNRT. Sarà mantenuto un tetto di 2 rappresentanti per Ente al massimo. Il CNRT si prevede elegga il suo Presidente e si dia un suo regolamento. Il MIUR ospiterà il CNRT sul suo sito e gli offrirà risorse segretariali per questioni organizzative. Avrà funzioni consultive nei confronti del MIUR e di stimolo di iniziative nella comunità scientifica. Col nuovo assetto della Rappresentanza del Personale nell'INFN (di cui si parlerà più avanti) è verosimile che per l'INFN ci sarà un solo Rappresentante nel Consiglio.

Calendario Assemblee:

La prossima è prevista per il 19-20 settembre a Pavia. Ma ci sarà il Piano Triennale il 13-14 ottobre a Cagliari.

A Pavia è anche prevista una edizione del Corso per Rappresentanti con parecchi iscritti.

Discussione: a Cagliari ci sarà anche una Assemblea dei Ricercatori, quindi si potrebbe fare una giornata in comune, come già le ultime due volte. Cosa fare?

Vengono esplorate varie ipotesi: mantenere il corso a Pavia, ma spostare l'Assemblea da settembre a ottobre in coincidenza col PT, con una ulteriore Assemblea poi a dicembre; oppure anticipare l'Assemblea di dicembre a ottobre, mantenendo quella di settembre a Pavia; lasciare tutto com'è e convocare una Assemblea poi a dicembre.

Discussione.

Prevale la prima ipotesi.

Pertanto l'assemblea viene spostata il 12 pomeriggio e 13 mattina (ottobre), mantenendo il corso a Pavia nelle date stabilite. Si discute se estendere l'Assemblea TTA a tutta la giornata del 12, arrivando a Cagliari dall'11, ma si preferisce mantenerla solo al pomeriggio.

Salario accessorio.

Il MEF ha espresso parere positivo per l'ipotesi di salario accessorio per i livelli IV-VIII. Delibera CD approvata e alla firma delle OO.SS. (l'incontro è proprio oggi). Si saprà presto se passa. In previsione della firma, è in preparazione l'adeguamento del cedolino paga già da giugno. Anche l'iter per il salario accessorio per i livelli I-III è in dirittura di arrivo: 622keuro annui ripartiti sulle tre fasce senza grandi differenze fra i livelli e incremento delle indennità di responsabilità.

Revisione delle indennità livelli IV-VIII

C'è stato del lavoro del GdL del CD sulle indennità. È prevista una discussione in GE, e poi una presentazione in CD al fine di portare l'argomento in trattativa sindacale. Ci sono variazioni, ad es. c'è la proposta di abolire l'indennità di disagiata sede.

Assunzioni da categorie protette.

In seguito alla liberalizzazione della PO si considera l'assunzione a livelli superiori all'VIII. Si decide che a livello locale il Direttore può decidere di alzare il livello fino al VI, e invece di avere una discussione in CD se si sceglie di assumere un tecnologo o (in casi particolari) anche un ricercatore

Telelavoro.

Non è stata approvata una richiesta da Catania per mancanza di requisiti. Il "posto libero" è stato riassegnato a Bologna sulla base della graduatoria stilata dalla commissione incaricata.

Discussione.

Il tetto massimo del 2% appare basso. I tempi lunghi di assegnazione rappresentano un problema. Ciò obbliga a fare domanda molti mesi prima dell'inizio del telelavoro, quando magari il problema che lo rendeva necessario si è risolto, oppure, peggio, il caso inverso. Si presenta la necessità DOPO che il termine per le domande per quell'anno è scaduto.

Nuovo codice appalti.

Varie novità. Semplificazione delle procedure per acquisti sotto i 40k€
Discussione.

Servirebbe un qualche tipo di compenso ai commissari per gare di alto livello, che permetta di pagarsi una assicurazione (l'Ente non lo fa), dato che anche per colpa e non dolo ci sono multe elevate.

Comitato garante sul Codice Etico.

Componenti la Consigliera di Fiducia, la Presidente del CUG e i RNP (incluso il Rappresentante dei TD). Sulle slide sono indicati i riferimenti al codice e alla mailing list del Comitato.

Corso per neoassunti.

Tenuto ai LNF (e in streaming) il 5-6 giugno. Buona partecipazione. C'era anche un modulo sulla Rappresentanza concordato e presentato da Antonio Passeri

GdL sul Regolamento del Personale.

Lavori in corso, viene chiesto ai rappresentanti di far pervenire quanto prima proposte di integrazioni o modifiche.

Riorganizzazione AC.

Il DG ha presentato la proposta alla riunione pre-CD di fine aprile e in AC il 4 maggio. C'è il puntatore alla presentazione nelle slide. Il CD ha prodotto un GdL per discutere di questa proposta i cui componenti sono Meroni, Diemoz, Cuttone, Mezzetto e Bettoni. Il Sindacato preme per intervenire sul tema.

Ludovici riferisce di aver preso visione del piano di riorganizzazione di AC lo stesso giorno della sua presentazione da parte del DG a tutto il Personale AC in aula Touschek. Nell'incontro di oggi fra INFN e Sindacati viene anche discusso questo piano di riorganizzazione. Discussione.

Cartellino.

Discussa la diffida presentata da 266 Ricercatori e Tecnologi che chiedono l'abolizione per il livelli I-III. Il Presidente ha promesso di sondare il parere della Funzione Pubblica riguardo a una eventuale sperimentazione di questo tipo. In caso di parere favorevole questa sperimentazione andrà definita insieme al Personale. Ci sono parecchi dettagli operativi che andrebbero studiati.

Polizza INA.

Ci sono stati problemi di ritardi nelle varie operazioni. I prospetti aggiornati a dicembre 2016 sono pronti e saranno distribuiti a breve. Discussione sul problema della collega Rappresentante che ha citato sulla lista i nomi di persone coinvolte nei prestiti INA, e che - in seguito a lamentela da parte di una collega coinvolta – si è dimessa da Rappresentante. **Decreti Madia: Dlgs 74/2017 e 75/2017.**

Ci sono sulle slide i link ai decreti. Sono usciti in GU e saranno operativi dal 22 giugno.

Nuovo Statuto.

Roberto mostra su due colonne affiancate i testi vecchio e nuovo, e riassume le principali variazioni. Una riguarda la Rappresentanza. Nel 2018 (probabilmente nella seconda metà) partirà l'iter per le candidature per i nuovi RN, uno TA e uno RT. A livello locale ci saranno 2 rappresentanti Tecnici Amministrativi, un rappresentante Tecnologo e due rappresentanti Ricercatori. Il Tecnologo poi, invece di partecipare all'Assemblea TTA, che diventerà TA, parteciperà all'Assemblea R, che diventerà, appunto, RT.

Discussione.

Gruppi di Lavoro del CD sui vari Regolamenti:

- GdL MISSIONI: NAPPI, BETTONI, GOMEZEL, PASSERI, CARLETTI

- GdL CONCORSI: FALCIANO, DE PALMA, GRASSI, VERCESI, CARLETTI
- GdL PERSONALE: MASIERO, MERONI, RUI, GOMEZEL, PASSERI, CARLETTI
- GdL ELEZIONI: FALCIANO, CAMPANA, GOMEZEL, PASSERI, ABBALLE
- GdL BORSE DI STUDIO: FALCIANO, ZWIRNER
- GdL R.O.F.: MASIERO, BETTONI, BRUNI, MERONI, PELLEGRINI, ABBALLE
- GdL SPENDING REVIEW: ZOCCOLI, ADRIANI, CUTTONE, PEDRINI, FIORI

GdL Org. AC: QUARTA, BETTONI, CUTTONE, DIEMOZ, MERONI, MEZZETTO Regolamento sul lavoro in conto terzi.

Viene evidenziato che è estremamente farraginoso e burocratizzato. La Commissione sul TT dovrebbe occuparsi anche di questo, e sembra lo stia facendo.

Ludovici riferisce sulla CNTT che ha prodotto il Disciplinare per la tutela, lo sviluppo e la valorizzazione delle conoscenze", e raccomanda di entrare in contatto con la CNTT segnalando la presenza di problemi, rivolgendosi al proprio Referente Locale. Ha un peso maggiore la richiesta di cambiamento di alcune regole se viene da persone direttamente coinvolte.

Gomez raccomanda anche di tenere i contatti col referente locale per il TT.

Viene segnalato che, come è stato fatto per l'insegnamento universitario, si potrebbe inserire nel Disciplinare qualcosa di specifico per l'attività presso altri Enti.

Discussione.

Risorse finanziarie presentate nel PT. (vedi [slide](#))

Roberto NON si è astenuto, ma ha votato a favore, motivando la sua scelta col fatto che il PT prevede comunque per la prima volta da anni un forte incremento di Personale e di concorsi interni per avanzamento di carriera. Ha inoltre fatto verbalizzare una richiesta: perché una circolare della Funzione Pubblica può sovrascrivere un CCNL?

Moni Stigmatizza fortemente le scelte del management nel PT per l'esclusione dei Fondi Esterni dalla valutazione dei fondi disponibili per il Personale,

soprattutto per il caso della stabilizzazione dei TD. Riporta - e condivide in larga parte - il malumore di diversi colleghi rispetto alla scelta di Roberto votare il PT.

Gomez ricorda che è prevista in 3 anni l'immissione di oltre 300 persone. Lunga discussione sul fabbisogno di Personale elencato nel PT.

Amadei Telelavoro a 2 anni dall'inizio della sperimentazione. Vedi [slide](#).

Il disciplinare prevedeva la possibilità di rivedere il "funzionamento" del Telelavoro dopo due anni di sperimentazione. Quindi il GdL, che si è formato anche per occuparsi di Lavoro Agile ("smart working"), ha promosso un questionario, che però non ha raccolto molte risposte. Solo 4 Strutture hanno risposto, evidenziando un certo disagio.

Le principali richieste sono state:

- associare il Telelavoro a progetti precisi, questo eliminerebbe potenziali discriminazioni fra i Servizi. Una persona potrebbe anche essere disposta a cambiare lavoro;
- procedura di assegnazione più veloce, oggi servono 6-7 mesi per far partire un contratto;
- prevedere una riserva di posti a cui accedere in caso di necessità improvvisa;
- aumento della percentuale (attualmente del 2%) al massimo del Personale;
- dato che la normativa non lo vieta, si potrebbe modificare il Disciplinare per ammettere Telelavoro anche dall'estero;
- rivalutazione per il parametro della distanza dalla sede di lavoro;
- inserire un parametro "tempo necessario per il raggiungimento della sede di lavoro";
- chi è in telelavoro ha diritto al buono pasto? I Disciplinari di vari Enti (incluso il nostro) NON prevedono il buono pasto in telelavoro, ma altri sì;
- il Disciplinare scoraggia il telelavoro per chi è già in part time. Ma le motivazioni per il part time e per il telelavoro sono spesso le stesse. Si potrebbe quindi permettere a chi si trova in part time di chiedere di accedere al telelavoro rinunciando contestualmente al part time.

Discussione. Viene evidenziato che con l'attuale Disciplinare ad es. DUE persone che sono in telelavoro per un solo giorno alla settimana contano per DUE posti in telelavoro, mentre chi è in telelavoro praticamente a tempo pieno conta per UNO.

Sarà importante riportare queste osservazioni nella discussione che verrà istruita alla fine dei due anni di sperimentazione.

Belluomo Smart working Vedi [slide](#).

Il gruppo telelavoro ha esteso il lavoro a questa tematica, che sta diventando molto attuale.

Differenze rispetto al Telelavoro:

- la postazione fissa, con tutti i problemi che comporta, non è più obbligatoria. Il telelavoro è la trasposizione del lavoro dalla sede di lavoro a un'altra (tipicamente a casa). Lo smart working prevede che si possa lavorare "dove ci si trova";
- ripensamento della misurazione del lavoro non in termini di tempi e orari, ma in termini di risultati prodotti, ridefiniti all'interno dei tempi massimi previsti dalle normative;
- il trattamento deve essere uguale al lavoratore in sede, sia a livello economico che normativo;
- accordo scritto fra il lavoratore e il datore di lavoro, in cui vengono definiti i parametri della prestazione lavorativa. I contratti di smart working possono essere sia TI che TD;
- sicurezza sul lavoro garantita attraverso un'informativa prodotta dal datore di lavoro ed indirizzata al lavoratore;
- assicurazione obbligatoria per i prestatori d'opera in smart working;
- i CCNL possono prevedere appositi articoli per lo smart working.

Organizzazione del lavoro basata su

- Flessibilità
- Valutazione per obiettivi

Ecc.

La normativa prevede che si arrivi entro 3 anni almeno al 10% dei lavoratori in smart working, ove lo richiedano.

C'è quindi la proposta di generare un gruppo di lavoro per la stesura di un Disciplinare. Il 27/6, nel pre-Direttivo, ci sarà una presentazione ai membri del CD.

Gomez Informa l'Assemblea che i sindacati hanno comunicato che alle 18 è stato firmato l'accordo sul salario accessorio, probabilmente sarà in pagamento già nel mese corrente.

15 giugno 2017

Lo Re Report dal Gruppo di Lavoro sui Tecnologi. Vedi [slide](#).

Discussione, sia sul cartellino che sui problemi che con l'”integrazione” dei Tecnologi ai Ricercatori potrebbero crearsi. Occorrerà vigilare su una possibile sottorappresentanza, rispetto alla situazione attuale, per i Tecnologi impiegati nei Servizi e nel ruolo amministrativo.

Travaglini Report dal Gruppo di lavoro sulla polizza INA. Vedi [slide](#). Tutti i documenti del gruppo di lavoro si trovano su Alfresco, sotto RNTTA. Il gruppo si ripromette di incontrare il DG per valutare la possibilità di collaborazione e/o di confronto sul tema. Il gruppo raccomanda ai Referenti locali di contattare tutti i neo assunti ed informarli delle attività in essere. Chiama anche alla partecipazione di nuovi membri, per dare un po' di ricambio agli attuali e per portare nuove proposte.

Discussione anche sulla possibilità di misure alternative alla polizza per risolvere il problema periodico dei “senza polizza”.

Belluomo Gruppo What next amministrativo. Vedi [slide](#).

Parla in sostituzione di Simona, che non ha potuto esserci. Novità: si è tenuto il sondaggio rivolto al Personale, con discreta partecipazione. 339 risposte. Presenta appunto domande e risposte. La maggioranza, a volte numericamente significativa, a volte no, condivide quanto meno l'esigenza di discussione sui temi del gruppo, cioè sulla riorganizzazione ed ottimizzazione del lavoro nell'Ente.

Quindi: come procedere?

Travaglini Presenta le idee del GdL sull'evento che si vuole organizzare. Vedi [slide](#) presentate a Milano a marzo.

La sequenza temporale della action list prevede di:

- presentare gli esiti del questionario ai colleghi con Assemblee locali da tenere prima della prossima Assemblea Nazionale;
- presentare la proposta al pre-Direttivo di settembre;
- tenere le fonocherENZE organizzative (vedi slide di marzo) in autunno;
- tenere l'evento ad inizio 2018;
- procedere poi con report, definizione dei risultati raggiunti nella discussione nell'evento, eccetera, in date da definire successivamente.

Discussione.

Anzellotti e Parodi Essendo in scadenza, salutano l'Assemblea e ricordano il corso per neorappresentanti, sia per sollecitare iscrizioni che per sollecitare la partecipazione al gruppo di lavoro che organizza il corso, dato che progressivamente tutti i membri del gruppo stanno uscendo dall'Assemblea, ed invece sarebbe molto utile un aggancio del gruppo alla situazione reale dell'Assemblea.

Gomez Problema della mailing list dei Rappresentanti. Vanno esclusi gli ex Rappresentanti? Si vota. Fra i presenti, inclusi i collegati da remoto, 21 per l'esclusione contro 16 contrari. 37 votanti su una 50ina di Rappresentanti. Roberto propone di ricorrere al televoto, aperto solo ai Rappresentanti in carica, in modo da dare a tutti la possibilità di esprimersi

Carinci e Filoni (Intervento sindacale).

Ieri è stato firmato l'accordo per il salario accessorio 2015 per i livelli IV-VIII. Commenti. Si evidenzia che solo uno dei molti problemi aperti è stato tamponato. È diventato urgente procedere e sbloccare le carriere con le progressioni ex art. 53 e 54. È diventato importante il problema dei TD, che hanno contribuito in modo a volte determinante alle iniziative dell'Ente negli ultimi ormai parecchi anni, e che ora potrebbero essere scaricati anche dopo molti anni di lavoro nell'Ente. Il nuovo PT ha di fatto rigettato le richieste sindacali. Resta aperto il problema dei TD, che sono in ampia maggioranza Tecnologi.

Discussione, domande e risposte su temi aperti.

L'aumento dovuto al salario accessorio sarà superiore a quello del rinnovo contrattuale, che pare che inizi finalmente a muoversi.

Gomez Introduce la discussione sui problemi emersi nelle Strutture.

Discussione su diverse problematiche. Vari problemi riportati in merito alla polizza sanitaria.

Agenda prossima Assemblea. Verificare la logistica di Cagliari.

Ci sarà una mezza giornata di Assemblee separate e una in comune.

Argomenti?

Proposta: introdurre ai Ricercatori il concetto di corso per neo Rappresentanti.

Se l'Assemblea di dicembre dovrà essere a Pavia, potrebbero esserci problemi logistici per la mancanza di aule. Quindi la cosa andrebbe definita rapidamente.

Galli: ci sono Tecnologi inseriti nei Servizi. La necessaria funzionalità dei Servizi ha un riflesso sulla teorica flessibilità totale dell'orario di lavoro prevista per i Tecnologi. Ricorrendo a strumenti di smart working e/o telelavoro si potrebbe affrontare e, sperabilmente, alleviare questo problema?

Gomez è importante che i problemi siano riportati. Il CNAF ha una sua specificità, ed esistono problemi che non sono stati mai affrontati. Questi problemi vanno evidenziati, dato che è successo che la "troppa" disponibilità dei colleghi ha fatto sì che questi si trovassero in situazioni poi difficili da gestire.

Brunengo È diverso offrire servizi "best effort" che fornire Servizi con copertura h24. Gli Enti che lo fanno si organizzano appositamente. Pensare di offrire Servizi importantissimi h24 senza Personale dedicato è irrealistico. Riferisce degli ultimi sviluppi in merito alla centralizzazione dei Servizi informatici affrontato in CCR. NON sono problemi che si risolvono con una indennità di reperibilità o con l'istituzionalizzazione del lavoro da remoto, se non si interviene sulla dotazione di Personale del Servizio.

Discussione.

L'Assemblea chiude alle 12.45.