

Lettera aperta ai candidati alla Presidenza dell'INFN dell'Assemblea del personale amministrativo, tecnico e tecnologo INFN

Caro Candidato,

L'Assemblea del personale amministrativo, tecnico e tecnologo dell'INFN ha voluto elaborare questa lettera aperta indirizzata ai candidati alla Presidenza dell'INFN per sintetizzare i punti più importanti che il personale, inquadrato nei diversi livelli professionali, ritiene importante sottoporre all'attenzione del futuro Presidente.

Uno dei punti di forza del nostro ente è sempre stato lo spirito di collaborazione e di condivisione del lavoro tra tutte le figure professionali dell'ente, pur nel rispetto delle diverse specificità di ruolo e inquadramento. Questo spirito costituisce un elemento fondamentale, non solo per consentire la soddisfazione di ogni persona nel suo ambito lavorativo, ma anche per raggiungere quella eccellenza di obiettivi scientifici che l'INFN si prefigge di conseguire.

La trasparenza nei processi decisionali e la circolazione delle informazioni e delle idee concorrono insieme alla professionalità di ciascun dipendente alla straordinaria declinazione della democrazia che costituisce il tessuto connettivo della nostra specificità. Importante di certo è stato il processo di redazione dello Statuto che ha salvaguardato un ampio grado di autonomia al nostro Ente e mantenuto nel Consiglio Direttivo le figure di rappresentanza del personale come garanzia di questa esigenza di trasparenza e condivisione.

Per tutti noi diventa importante conoscere quali sono le idee e la visione per quel che riguarda la valorizzazione del personale in questo momento storico che vede ridotte le risorse e costringe a operare tagli e scelte che spesso possono essere molto pesanti in termini di sviluppo e promozione della carriera lavorativa delle persone.

Spesso, a causa delle ristrettezze economiche, si parla del personale come di un costo economico piuttosto che in termini di una risorsa preziosa per qualsiasi attività che si persegua; spesso si dimentica che senza le persone nessun tipo di ricerca sarebbe possibile.

Il periodo non è dei più facili per il personale che vede tagliate molte risorse non solo a livello di salario accessorio, ma anche di fondi per la formazione e di fondi per poter svolgere incontri di lavoro i quali sono fondamentali per il confronto e la crescita e senza i quali non ci può essere sviluppo ed eccellenza.

Pertanto chiediamo al futuro Presidente di provare ad illustrare come pensa di mantenere una valorizzazione della professionalità delle persone anche in periodi di crisi economica e tagli governativi come quelli che stiamo vivendo. Quali sono le azioni che, nell'ambito delle sue possibilità, possano favorire questo processo.

Sarà fondamentale seguire con attenzione tutte le fasi di quel processo noto come *Sistema di misurazione e valutazione delle performance* che vedono coinvolte tutte le diverse tipologie del personale per evitare che questo possa diventare un elemento di svalutazione, compromettendo il processo di valorizzazione del personale che mal si adatta ad alcuni principi esposti in quel

documento. Questo richiederà l'avvio di una ampia discussione interna su questo punto al fine di evitare che questo provvedimento imposto alle Amministrazioni Pubbliche possa compromettere l'entusiasmo e la voglia di collaborazione che nel nostro Istituto sono state da sempre un punto di forza.

Ci sono ancora nodi del contratto di lavoro che fanno permanere il Personale Amministrativo in una condizione stipendiale non parificata alle altre figure professionali dell'ente. È quindi importante per tutti noi conoscere le idee del futuro Presidente su questo punto e quali azioni immagina per poter rimuovere questa sperequazione che ostacola quel processo di soddisfazione che consente a tutti di sentirsi pienamente riconosciuti a parità di competenze in analoghi livelli di inquadramento.

Non meno importante è la preoccupazione e la richiesta di attenzione che il Personale tutto esprime per quanto concerne l'applicazione delle norme riguardanti l'assegnazione degli incentivi prevista dalla Riforma Brunetta. Anche su questo punto sarà determinante l'azione che il nuovo Presidente intenderà condurre, in tutti i modi consentiti dalla legge e dal contratto di lavoro, per impedire che questa applicazione indebolisca l'entusiasmo e la dedizione al lavoro. Perché proprio grazie alla passione di tutto il personale l'Istituto ha sempre potuto contare su una forza, una professionalità ed una energia tali da permettere la concretizzazione dei risultati incoraggianti e promettenti degli esperimenti LHC .

Un altro punto importante riguarda la valorizzazione del Personale Tecnologo. Il Disciplinare per lo svolgimento delle elezioni dei Coordinatori approvato, il 13 maggio scorso, dalla Giunta Esecutiva non accoglie nessuna delle istanze sollevate all'interno del documento prodotto dal gruppo di lavoro dell'Assemblea del personale dopo il confronto con tutti i tecnologi afferenti a sigle dei diversi gruppi di ricerca. Quali potrebbero essere le istanze cui il futuro Presidente potrebbe dare una risposta nei prossimi disciplinari sono di grande interesse del personale tecnologo del nostro ente.

La valorizzazione dei servizi tecnici e delle competenze raggiunte nelle diverse strutture sono elementi fondamentali che vanno tenuti in grande considerazione anche in vista di una possibile ridefinizione nella struttura organizzativa dell'ente. Il Personale spesso esprime il timore che il sempre maggior ricorso a servizi esterni, dettato da iniziali considerazioni di risparmio economico, si traduca in una perdita di competenza interna che sul periodo potrebbe generare una perdita ben maggiore non solo in termini di esperienza professionale ma anche economica.

Ovviamente tutti questi punti sono legati intimamente con le priorità scientifiche che l'INFN si darà nel prossimo decennio in termini di progetti ed esperimenti. È interesse del Personale tutto conoscere quali possono essere le scelte strategiche del futuro Presidente su questo punto come anche le linee guida che intenderà seguire per migliorare l'organizzazione dell'ente. La nuova figura del Direttore Generale giocherà un ruolo importante su questa organizzazione; saranno pertanto determinanti i criteri di scelta che verranno adottati dal Presidente per questa figura come anche gli ambiti di delega che a questa figura verranno affidati.

Concludiamo questa lettera ringraziandoti per l'attenzione e esprimendoti i nostri auguri per questa tua candidatura.

Cordiali saluti

L'Assemblea del Personale Amministrativo, Tecnico e Tecnologo

