

## COMUNICATO

Incontro di trattativa del 20 febbraio 2013

### **RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA DI ALCUNE SEZIONI**

#### **CONTRATTI INTEGRATIVI 2011-2012-2013**

**Art. 53 e Art. 54**

#### **PERSONALE PRECARIO**

### **RIORGANIZZAZIONE AMMINISTRATIVA DI ALCUNE SEZIONI**

Il Direttore Generale ha illustrato verbalmente l'intenzione da parte dell'INFN di riorganizzare i servizi amministrativi di alcune sezioni. Si tratterebbe per il 2013 di Cnaf-Bologna, Catania-LNS, Roma3-Roma1, approvvigionamento AC-LNF, mentre per il 2014 si passerebbe a PD-LNL, MI Bicocca-MI e Roma2-Roma1.

L'idea di fondo sarebbe quella di unificare i servizi amministrativi delle due strutture, creando un unico servizio di amministrazione e un unico servizio di direzione, al servizio delle due strutture. In pratica si avrebbe un'unica amministrazione diretta da due direttori.

Pur avendo sospeso il giudizio perché vogliamo acquisire il parere del personale interessato, abbiamo espresso profonda perplessità rispetto a questo modello organizzativo, che vedrebbe due direttori per un unico servizio. In pratica lo stesso personale dovrebbe organizzare due bilanci (uno per ogni struttura), predisporre acquisti e missioni per due strutture. Il tutto a detta del direttore generale non avrebbe nessun vantaggio economico se non quello di fare propria la direttiva della spending review che vuole unificazione di servizi a livello regionale.

Nei prossimi giorni incontreremo il personale delle strutture interessate e daremo una nostra valutazione.

### **CONTRATTI INTEGRATIVI**

L'INFN ha fornito i dati per costituire il fondo dei contratti integrativi che oramai sono fermi da 3 anni. Mentre sulle risorse ordinarie i margini di manovra sono ridotti a causa delle varie leggi finanziarie che si sono susseguite negli ultimi tempi, la discussione sarà interessante rispetto all'utilizzo delle risorse derivante dai fondi esterni. L'art 19 del CCNL permette di utilizzare parte delle risorse esterne per costituire un fondo di incentivazione. Nei prossimi incontri si dovrà stabilire quante risorse si potranno mettere a disposizione rispetto ai proventi certificati dall'ultimo bilancio approvato.

## **Art. 53 e 54**

L'INFN non ha ancora provveduto a informarci rispetto al numero di aventi diritto a poter effettuare le selezioni per le progressioni orizzontali e verticali, e di quanti posti si siano liberati a seguito del pensionamento di alcuni colleghi. Abbiamo ribadito la necessità di avere queste informazioni, indispensabili per avviare una fase concorsuale per le progressioni, bloccate dalle scelte dell'amministrazione di presentare delle piante organiche senza un confronto con le OO.SS.

## **PERSONALE PRECARIO**

Come FLC avevamo richiesto che nell'incontro del 20 febbraio si venisse informati della situazione attuale del personale precario, della distribuzione nelle strutture, della tipologia contrattuale e delle risorse messe a disposizione.

Il Presidente ha informato velocemente le OO.SS. che è in fase conclusiva la convenzione con il GARR, che dovrebbe prevedere da parte del consorzio la presa in carico di circa 30 tempi determinati dai vari enti di ricerca, di cui circa 15 dovrebbero essere dell'INFN. Il GARR, sempre secondo le dichiarazioni del Presidente Ferroni, dovrebbe stipulare dei contratti di 3 anni a tempo determinato con l'impegno alla scadenza a trasformare questi contratti a tempo indeterminato.

Desta molta preoccupazione che solo una parte di personale precario su progetto ex IGI venga assorbito dal GARR. E' necessario che l'INFN avvii una fase di confronto con le OO.SS. in merito al personale precario tutto. Ad oggi il personale precario ha sempre meno garanzie dall'amministrazione e, col passare del tempo, alcuni contratti non vengono rinnovati.

E' stato richiesto che nel prossimo incontro, alla luce della riunione con i direttori che si terrà prima del CD di febbraio, convocata sul tema precariato, si producano delle informazioni più precise corredate da tabelle esplicative.

Nelle varie ed eventuali si è fatto presente alla delegazione che si deve provvedere a mettere all'OdG dei prossimi incontri sia il disciplinare sulle missioni estere sia sull'orario di lavoro del personale III-I.

Il prossimo incontro si terrà l'8 marzo.

Roma, 27 febbraio 2013

**FLC CGIL**