

Roma, 05 dicembre 2011

Comunicato al Personale INFN

In data 01 dicembre 2011 si è tenuto l'incontro fra la Delegazione INFN e le OO.SS. con il seguente o.d.g.:

- Documento relativo all'analisi per il sistema di rilevazione delle presenze INFN;
- Costituzione ed utilizzazione del fondo per il salario accessorio 2011;
- Situazione del personale a tempo determinato;
- varie ed eventuali.

La FIR CISL coglie con piacere la nomina del prof. Graziano Fortuna a capo della Delegazione, l'ingresso della prof.ssa Speranza Falciano come componente della stessa e saluta il prof. Benedetto D'Ettore Piazzoli ringraziandolo per l'attenzione dimostrata al confronto con le Parti Sociali.

Documento relativo all'analisi per il sistema di rilevazione delle presenze INFN

In previsione del prossimo incontro, fissato per il 13 dicembre p.v. le OO.SS. hanno presentato proprie osservazioni in merito al testo presentato dall'Ente.

Tra le altre, la FIR CISL ha evidenziato le seguenti problematiche: regolamentazione pausa pranzo e Ticket; permessi per allattamento; criteri per la verifica delle 36 ore settimanali in relazione a quanto previsto dai CCNL; autorizzazioni per il personale IV/VIII.

Fondo per il trattamento per il salario accessorio 2011

Si è avviato il confronto per la composizione del salario accessorio per l'anno 2011.

Come già anticipato nel comunicato del 08 novembre u.s., il fondo del salario accessorio risulta essere in gran parte impegnato, tuttavia deve essere definito l'ammontare delle risorse derivanti dall'art.19 CCNL 2006/2009.

Nel corso della riunione abbiamo ribadito la necessità di utilizzare le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 19 per incrementare il fondo del salario accessorio, tenuto conto che queste risorse non sono soggette alle limitazioni previste dalla norma in merito alla retribuzione accessoria.

Le OO.SS. sono tornate a rappresentare la necessità di definire un accordo a livello nazionale che permetta alle strutture di concludere accordi locali senza gravare indiscriminatamente sul salario accessorio che, come è noto, è destinato a TUTTO il personale tecnico amministrativo.

Situazione del personale a tempo determinato

La situazione del personale a tempo determinato nell'INFN al 30 novembre 2011 è così rappresentata:

Fondi di spesa	P. Amministra.	P. CTER	P. Tecnologo	P. Ricercatore
Fondi Miur + overhead.	36	29	17	14
Ex stabilizzandi		5	19	
Fondi vincolati esterni		11	38	41
Fondi IGI			16	
Fondi vincolati esterni			7 **	3 **

** questi contratti sono stati rinnovati nel direttivo del 24 novembre 2011

L'INFN si è impegnato, in primo luogo a garantire il rinnovo dei contratti sopra elencati fino al 31/01/2013 con una spesa pari a.

Livello	Costo dei contratti K€
Tecnologo	816
CTER	1053
Pers. Amm.	1190
Ricercatori	720

Personale Amministrativo e Tecnico

La Delegazione dell' Ente ha ribadito ancora una volta, l'esigenza e la volontà di garantire la permanenza in servizio di tutto il personale tecnico ed amministrativo, incluso quello con contratti che gravano su fondi esterni, di fatto sono strutturali e sono necessari per il funzionamento dei servizi dell'INFN.

Personale Ricercatore e Tecnologo

Per quanto attiene il personale Ricercatore e Tecnologo la volontà dell' Ente è quella di individuare due percorsi diversi, il primo per il quale saranno utilizzati fondi ordinari, per la copertura di posizioni necessarie al funzionamento dei servizi nell'INFN, tale personale sarà mantenuto in servizio fino al momento in cui l'INFN potrà bandito un posto per tale posizione.

Il secondo per il quale saranno utilizzati fondi esterni derivanti da progetti, tale personale sarà mantenuto in servizio per tutta la durata del progetto. per il personale assunto per progetti a termine che vedrà il contratto rinnovato fino al termine del progetto.

Per il personale inserito nelle liste di stabilizzazione, c'è la forte volontà dell'Ente nel non perdere la loro professionalità.

turnover 2009 e 2010

Livello	n° di Pos izioni
Tecnologo	19
CTER	25
Funz. Amm.	9
Coll. Amm.	7
Oper. di Amm.	2

Per quanto riguarda le posizioni messe a concorso in relazione al turnover 2009/2010 in relazione alle posizioni di Funzionario di Amministrazione è intenzione dell'INFN usare la riserva dei posti prevista dal CCNL.

La FIR CISL accoglie con favore la volontà, espressa dall'INFN durante la discussione, di voler prestare attenzione nella distribuzione dei nuovi posti a tempo indeterminato, affinché abbiano una corrispondenza con il personale a tempo determinato già presente nelle strutture, con l'auspicio che verrà considerata oltre la professionalità anche l'anzianità di servizio ed anagrafica.

VARIE ED EVENTUALI

Le OO.SS. hanno inoltre nello stesso incontro:

sollecitato la Delegazione ad assumere le iniziative necessarie affinché nel Direttivo di dicembre siano avviate le procedure per l'espletamento dei passaggi di profilo "Art 54" anche se previsti solo per la parte giuridica;

richiesto che venga valutata la possibilità dell'apertura di un nuovo di trattativa per la polizza INA;

sollecitato nuovamente il resoconto delle spese riguardanti i fondi per i benefici assistenziali;

sollecitato di allocare entro l'anno i fondi destinati ai CRAL .

p. La Delegazione FIR CISL
Pino Carinci