

NON VORREI AVER COMMESSO
UN'IMPRUDENZA,
A NASCERE DONNA.



GENIS LABS

roma 18 febbraio 2013

maria luigia paciello, kristina zima
GenisLab CUG



Gender in science
and
technology
Lab

l'idea di GENIS LAB

dalla logica dell'“**agire sulle donne**” si passa a quella dell'“**agire sul sistema**”(1); all'adozione di “*specifiche misure per le donne*” (es. mentoring, modelli di ruolo o rete di relazioni professionali) si preferisce quella di misure sistemiche che “**agiscano sulle donne in modo che esse possano assumere ruoli decisionali nel sistema ricerca scientifica**”

debbono le donne adattarsi alle attuali organizzazioni o i sistemi adattarsi alle differenze tra i loro componenti, incluse le donne?

(1) Londa L. Schiebinger, professoressa di Storia della Scienza presso la Stanford University e direttore del progetto EU/US *Gendered Innovations in Science, Medicine, and Engineering*; *Gendered Innovations in Science and Engineering* Stanford University Press, 07/mar/2008



GENIS LAB

The Gender in Science and Technology LAB

durata: 1 gennaio 2011 - 31 dicembre 2014

9 partners da 6 nazioni (6 partners scientifici e 3 tecnici)
4 anni di attivita' per realizzare cambiamenti strutturali
al fine di **superare**

**i fattori che limitano la partecipazione e la carriera
delle donne nella ricerca**

mai piu'

think manager, thik male
Virginia Eschein 1973



le tre dimensioni prioritarie di intervento GENISLAB

gestione risorse umane e genere

dimensione finanziaria dell'organizzazione e
'gender budgeting'

cultura organizzativa e stereotipi

le tre dimensioni prioritarie di intervento GENISLAB

dimensione finanziaria dell'organizzazione e *gender budgeting*

le scelte finanziarie riflettono la cultura dominante, poiché il potere è creato dalla concentrazione delle risorse; quando si parla di equità di genere è importante **capire e monitorare come le risorse sono distribuite** e quali effetti ha la loro assegnazione sui due generi;

and..... **money is always a substantial argument**

cos'è il gender budgeting

- la scarsa importanza data all'impatto dell'assegnazione delle risorse perpetua pregiudizi di genere sebbene le risorse economiche offrano la possibilità **di sanare le discriminazioni di genere, dirette, indirette o sistemiche;**
- l'analisi di genere si concretizza in **un documento di bilancio, riclassificato e rianalizzato** per passare dai **criteri contabili e amministrativi** a **criteri di trasparenza e di consapevolezza** delle azioni politico-economiche rispetto alle disparità di genere
- Il bilancio **non è uno strumento neutro**, ma riflette la distribuzione di potere esistente nelle istituzioni e **le sue conseguenze differenti sulla vita di uomini e donne** poiché: **diverso è il loro ruolo, capacità e responsabilità nella famiglia, nella società, nel lavoro: queste differenze sono strutturate in modo da svantaggiare le donne nella società e nel lavoro.**

cos'e' il gender budgeting

- gli indicatori debbono essere tutti **disaggregati per genere**
- le decisioni di bilancio sono usualmente prese da un piccolo gruppo nelle organizzazioni: **e' necessario ampliarlo**
- sfidare fino in fondo **la nozione di neutralita'** di genere di molte politiche e programmi scientifici
- arricchire **l'insieme e le analisi dei dati di genere**
- l'introduzione della metodologia **del gender budgeting richiede relativamente scarse risorse**
- monitorare l'assegnazione di risorse e il grado di successo per genere

cos'e' il gender budgeting

- **entrare** nella 'stanza dei bottoni'!
- **controllare** la distribuzione delle risorse con una sensibilita' di genere
- seguendo, a ogni stadio, come i fondi assegnati sono spesi **il gender budgeting fa aumentare** l'affidabilita', la trasparenza e l'uguaglianza di genere come elementi positivi per una competizione efficace

il gender budgeting analizza l'assegnazione delle risorse
**per garantire uguali opportunita' tra
donne e uomini**

INFN gender budgeting per il TAP

action 1: fund allocation to research groups: gender analyses of beneficiaries;

the objective is to analyse the fund allocation to research groups focusing on the following dimensions:

- gender composition of research groups
- funded research groups
- gender analyses of groups' leaders.

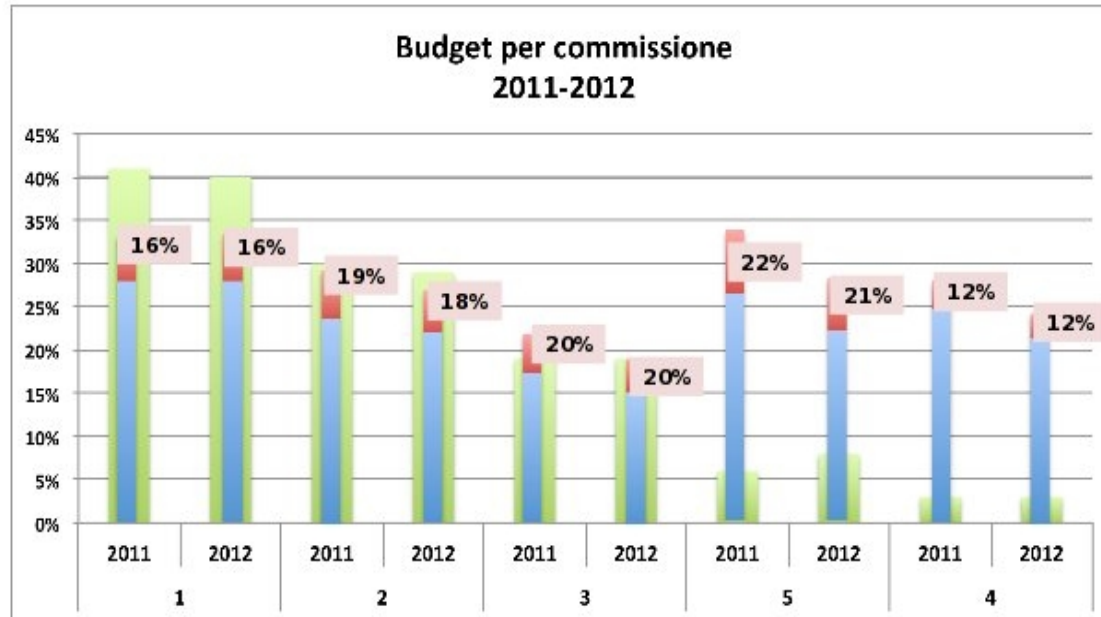
person in charge

institutional supervisor: Speranza Falciano (V.President)

genislab team members: M. Paciello, K. Zima

from January till March 2013 we have collected and in June 2013 analysed the data of the fund allocation to research groups focusing on the dimensions named;

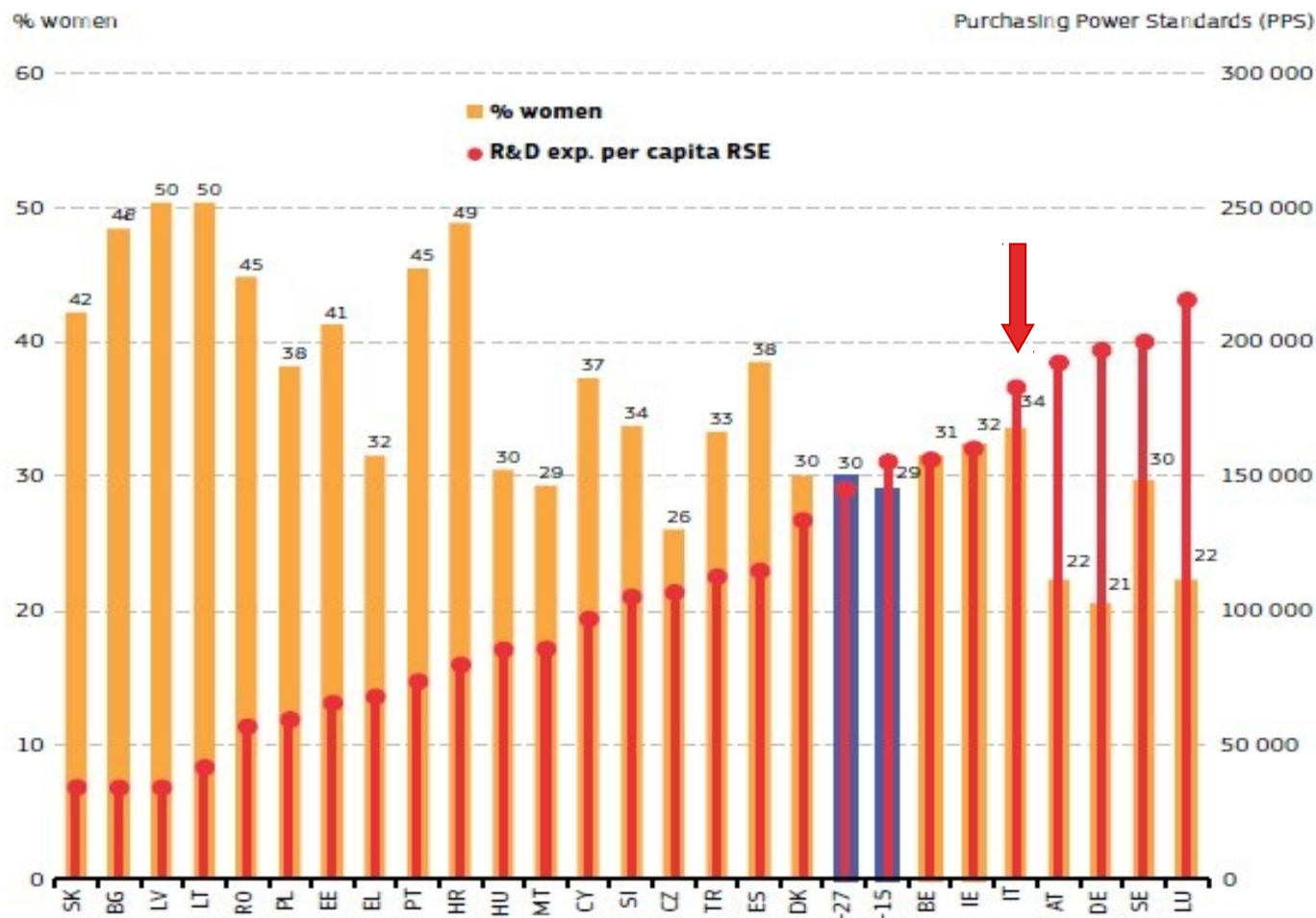
some example



	1		2		3		5		4		Totale	
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012
Afferenti	1280	1291	1120	1023	831	731	1282	1067	1066	929	5579	5041
% Afferenti	23%	26%	20%	20%	15%	15%	23%	21%	19%	18%		

nei finanziamenti pro capite nei diversi paesi si evidenziano discriminazioni di genere (*She figures 20012*)

Figure 4.4: Proportion of female researchers in FTE and R&D expenditure in Purchasing Power Standards (PPS) per capita researcher, 2009



comments

- the ' INFN table' is almost similar to the analog analysis in the **EU report She figures 2012**:
- the data shows a relationship between a relative proportion of women present in a given experiment and their relative obtained research funding;
- experiments where women are **relatively well** represented are not systematically those where the gender gap in success rates in obtaining experiment funding **is the smallest**; research groups where women are **least present** is this sector that on average spends **the largest budget**.
- it is important to note that **in the 4 commissions (theoretical researches)** the women **are almost absent** and for this reason is isolated in this picture!

INFN gender provisional budget

action 2: gender provisional budget (2014)

the objective is to introduce gender data concerning research teams and funded projects in the provisional budget (2014);

- on the base of the results of the **action 1** we can choose the items sensible to the gender dimension to introduce gender data concerning research teams and funded projects in the provisional budget (2014)
- meeting with Administrative Affairs Director is scheduled by the end of feb 2014

person in charge

Administrative Affairs Director: A. Sirica;
genislab team members: M. Paciello, K. Zima

INFN pay gap per il TAP

gender analysis of bonus/reward system

action 3: gender pay gap (gender analysis of bonus/reward system)

the objective is to analyse gender pay gap through the following variables:

- salary scale between different profiles and relative population
- overtime costs
- financial support for missions
- lectures costs

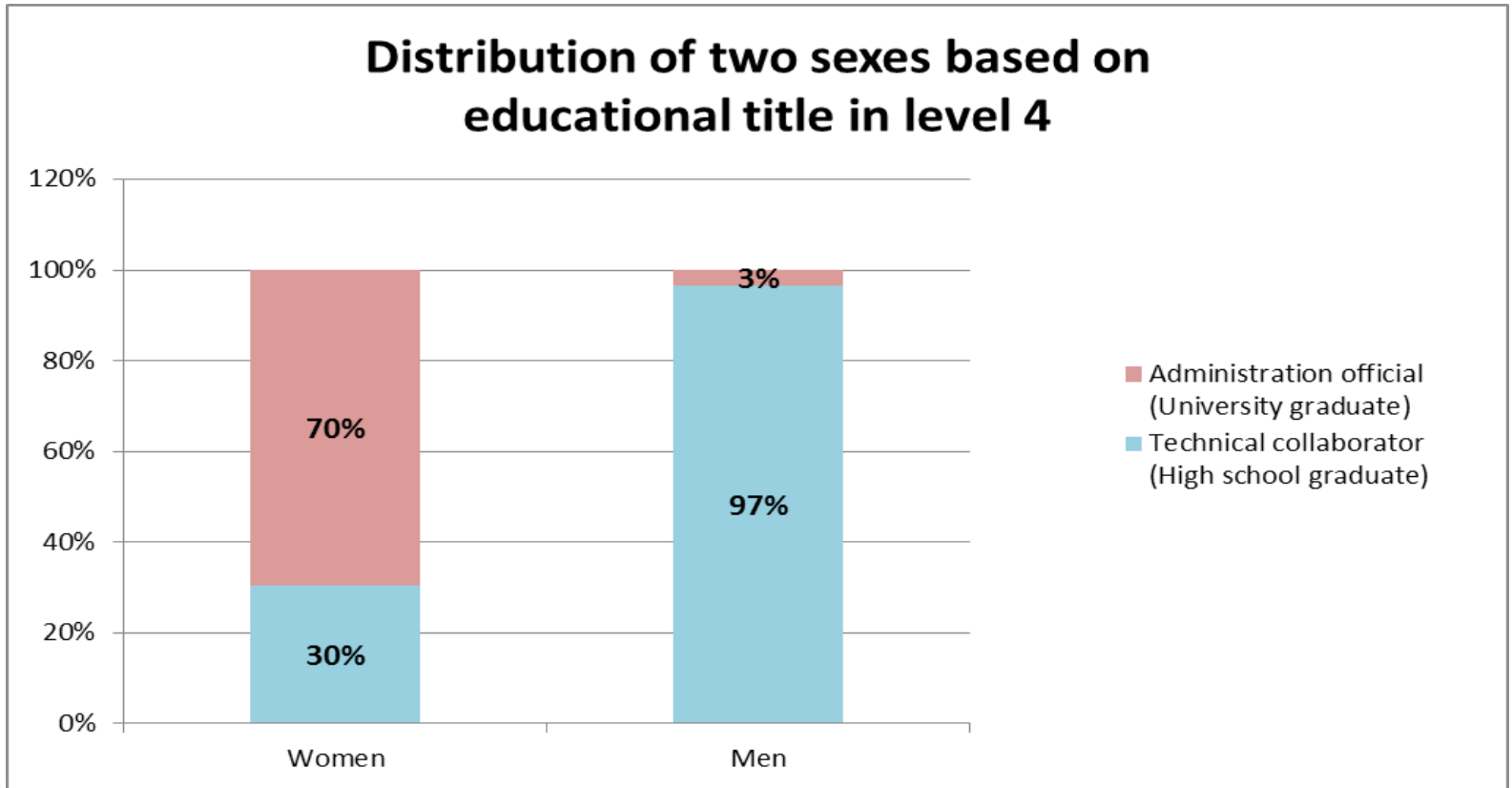
person in charge

institutional supervisor: Speranza Falciano (V. President)

genislab team members: M. Paciello, K. Zima

the work on pay gap analysis is finished at the end of january 2014

some example



comments

The previous histogram shows clearly the distribution of university and high school graduates within the level 4. Then:

we notice a discrepancy in salary scales between technicians and administrative staff: educational qualifications levels are differently remunerated in two professional profiles making technical collaborator, who do not possess an university degree, have the same base salary as an administration official (university graduated) (at 5th and 4th level):

no equal pay for equal educational qualification

the pay gap is: € 193.44 monthly (10% of monthly salary of 5th level)

INFN gender dimension observatory

action 4: observatory for monitoring and evaluating women participation in research

the objective is to establish a permanent observatory for gender dimension monitoring and evaluation, appointed by the board, formed by: **CUG working group specifically involved in Equal Opportunity, team of Genis Lab project, HR department, components of internal and external evaluation committees (CIV, CVI), coordinated by S. Falciano (member of the Executive Committee and past Vice President of the INFN);**

- the general framework that we have developed in the TAP regarding, in particular, the collection and analysis of the data on access to resources, includes the creation of a system for collecting and processing data from a gender perspective, edited by a structure of the institution, as well as to lift **the CUG from the processing work, to make the activity institutionalized and especially sustainable in the future.** . In particular, INFN has recently realized a group of technicians involved in the care of the data base, divided by gender. It means having a larger number of data to be included.

L'originalita' del progetto

L'originalita' e l'efficacia dell'attuazione di questo progetto sono:
le dirigenza dei partners scientifici

- si sono impegnate a costituire un team di progetto interno alle istituzioni (che comprenda comunque un rappresentante delle strutture decisionali, scientifiche e/o amministrative, che abbia facoltà di promuovere o influenzare direttamente eventuali decisioni di cambiamento strutturale);
- si sono impegnate a comunicare ufficialmente al personale che l'obiettivo di GenisLab ha un'importanza prioritaria per l'istituzione e ad incoraggiare una partecipazione significativa del personale alle varie attività progettuali per contribuire alla loro realizzazione nel corso dei 4 anni.

conclusioni

- le **discriminazioni** favoriscono la fuga dei cervelli e lo spreco delle risorse, producono un incremento dei conflitti interni alle organizzazioni, alimentano la diffusione di rappresentazioni stereotipate e distorte del lavoro scientifico e riducono **la capacità della società di 'parlare' alla scienza e quella della scienza di 'rispondere' alla società.**
- le tematiche sul genere e le discriminazioni devono essere viste non come una specifica questione da risolvere, **bensì come una porta di accesso privilegiata per interpretare l'intero spettro dei problemi che attualmente scienza e società sono chiamate ad affrontare, in particolare, in questa fase di crisi**

il successo dell'implementazione del TAP richiede trasparenza, responsabilità delle istituzioni scientifiche e un monitoraggio periodico dell'equità di genere

DEVO FARE SQUADRA:
PECCATO CHE
SONO SOLA.

