

GENIS LAB

Kristina Zima
Team GenisLab
LNF, 4 Dicembre 2014

**Gender Balance – Lo sviluppo e la gestione delle
risorse umane attraverso la valorizzazione
dell'equità di genere**
Piano d'azione Genis Lab

Gender in science
and
technology
Lab

Tailored Action Plan (TAP)- *Il piano d'azione Genis Lab*

- Che cos'è il TAP
- Obiettivi del TAP
- La metodologia del TAP
- Le azioni realizzate



GenisLab @ INFN
Frascati - 4 Dicembre 2014



Che cos'è il TAP?

Il piano d'azione Genis Lab su misura per l'INFN:

- Elaborato dal **team Genis Lab** con il supporto dei **partner tecnici** del progetto Genis Lab
- **Obiettivi e azioni** definite nel TAP si basano sull'analisi dei risultati e le raccomandazioni del **participatory gender audit** che è stato eseguito nel marzo 2011 a Trieste, in altri **incontri con il management** e con una **desk review** su tutta la struttura organizzativa dell'INFN
- **Modello teorico, obiettivi, azioni e metodologia** sono stati discussi dal **team Genis Lab** con il supporto dei **partner tecnici**, condivisi con il **CUG** e presentati in alcune **strutture dell'INFN**
- Il TAP del progetto GenisLab è coordinato dall' **Ufficio Formazione del Personale INFN** ma i membri del team GenisLab provengono da **diverse sezioni decentrate** e il piano prevede obiettivi e azioni di cui potrà beneficiare **tutto l'Istituto**
- **Approvato** ufficialmente dal **Management INFN** il **31 Gennaio 2013**

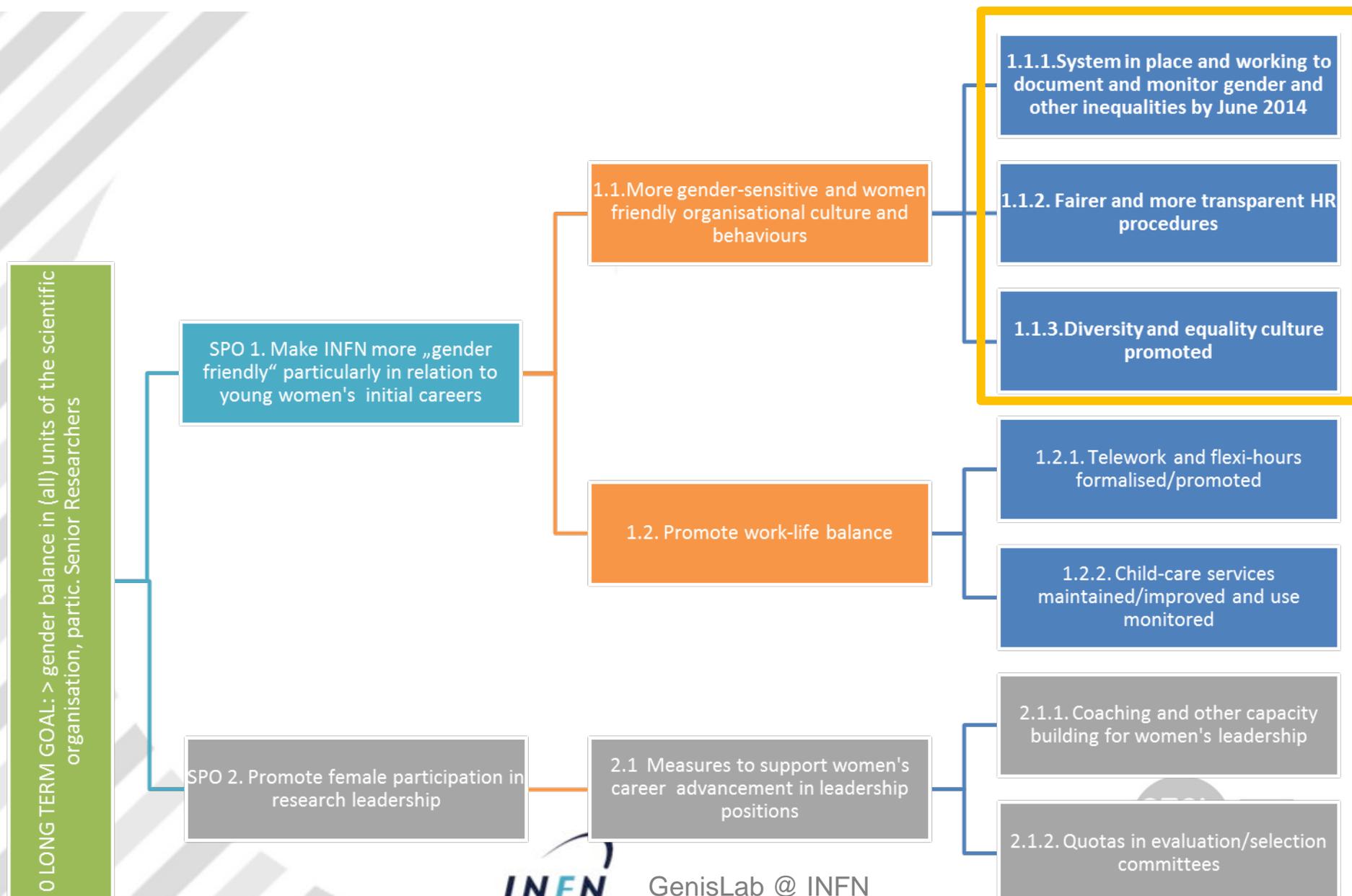


Obiettivi del TAP

- Avviare **cambiamenti strutturali** nell'INFN per migliorare il clima organizzativo per tutti/tutte e per migliorare la qualità della produzione scientifica
- Aumentare **l'equità di genere** in tutte le unità dell'INFN lavorando in due direzioni, o **Strategic Policy Objectives (SPO)**:
 - SPO1: Rendere l'INFN un ambiente di ricerca più **gender-friendly**
 - SPO2: Promuovere una maggiore **partecipazione femminile** in posizioni di **leadership**



INFN TAILORED ACTION PLAN TO PROMOTE STRUCTURAL CHANGE FOR GENDER EQUITY – LOGICAL FRAMEWORK OF ACTIVITIES



Azioni relative agli obiettivi specifici

Tre aree d'azione:

- 1. Dimensione finanziaria dell'organizzazione e Gender Budgeting**
- 2. Gestione Risorse Umane e Genere**
- 3. Cultura Organizzativa e Stereotipi**



GenisLab @ INFN
Frascati - 4 Dicembre 2014



Metodologia del TAP

- **Raccolta** dei dati
- **Analisi** dei dati
- **Proposte** di misure di cambiamento
- **Implementazioni** delle misure di cambiamento
- **Monitoraggio** dei risultati



GenisLab @ INFN
Frascati - 4 Dicembre 2014



1.1.1. System in place and working to monitor gender inequalities trends

Azione 1:

**Fund allocation to research groups:
Gender analyses of beneficiaries**

Azione 2:

Gender provisional budget and research composition for each of the 5 national scientific committees

Azione 3:

Gender Pay Gap

Azione 4:

Observatory for monitoring and evaluating women participation in research

Risultati:

l'analisi della composizione di genere dei gruppi di ricerca, dei leader e dell'assegnazione dei fondi

Obiettivo:

introdurre i dati di genere dei gruppi di ricerca e dei progetti finanziati nel bilancio di previsione (2015). In programma di introdurre la ripartizione dei costi suddivisi per genere al bilancio annuale per il ministero

Risultato:

„Remuneration Gap Analysis” - una panoramica delle differenze salariali tra i diversi profili professionali e livelli di istruzione dei dipendenti

Obiettivi:

istituire un osservatorio permanente per il monitoraggio e la valutazione, nominato dal consiglio di amministrazione, formato da: CUG, team Genis Lab, dipartimento delle risorse umane, i componenti di comitati di valutazione interna ed esterna (CIV, CVI)

1.1.2. HR procedures gender friendly and transparent

Azione 1:

Align of HR strategies and management tools to EU policies (ECR and Minerva code)

Azione 2:

Develop and adopt HR procedures to promote transparency in recruitment, performance, promotion criteria

Azione 3:

Development and dissemination of Guidelines on non-discriminatory recruitment and management

Azione 4:

Organize training/awareness activities for managers and members of selection committees on Competency-based model

Obiettivi:

rispettare le politiche e gli strumenti comunitari esistenti per promuovere l'eccellenza e la parità di genere nella ricerca

Obiettivi:

sviluppare un modello di gestione delle risorse umane basato sulle competenze INFN per migliorare l'equità, l'obiettività e la trasparenza delle procedure HR

Risultato:

documento „A brief guideline on non-discriminatory recruitment and management” disponibile sul sito Genis Lab

Risultato:

A febbraio 2014 organizzato un corso di formazione su “Change Management - The Competency Model and Organizational Change Management”

1.1.3. Change organisational culture, develop „gender sensitive“ management skills

Azione 1:

Soft-skills training for managers

Risultato:

Corso di formazione su „Gender Balance - lo sviluppo e la gestione delle risorse umane attraverso la valorizzazione dell'equità di genere“

Azione 2:

Knowledge and awareness raising activities on stereotypes and non-discrimination at all levels

Risultati:

Laboratorio e spettacolo di Teatro Forum dove abbiamo raccolto storie, spunti e proposte in una ricerca collettiva sugli stereotipi più comuni nell'ambiente scientifico dell'INFN. Durante lo spettacolo gli attori professionisti hanno messo in scena situazioni problematiche sugli stereotipi nel mondo scientifico INFN

**Ulteriori informazioni disponibili
sul sito INFN Genis Lab:**

<https://web2.infn.it/genislab/>



GenisLab @ INFN
Frascati - 4 Dicembre 2014



Home x

← → ↻ 🏠 <https://web2.infn.it/genislab/> ☆ 🖨️ ABR ☰

Apps Latest Headlines Kika INFN Kuhinja Drzavljanstvo Ita i p... Google+ korisno Muzika Travel TESI Money MASTER CFO Vjencanje Imported From Firef...



Istituto Nazionale di Fisica Nucleare

Sei qui: Home

Benvenuto su Genis Lab!

Benvenuto sul sito di Genis Lab dell'INFN!

[L'Istituto Nazionale di Fisica Nucleare](#) partecipa al progetto GENIS-LAB, finanziato dal Settimo Programma Quadro dell'Unione Europea, insieme ad altre 5 organizzazioni scientifiche:

- [CSIC](#) (Spanish Higher Council for Scientific Research) Institute for Polymer Science and Technology, Spagna
- [IPF](#), Leibniz Institute of Polymer Research Dresden, Germania
- [FTM](#) UB, Faculty of Technology and Metallurgy, University of Belgrade, Serbia
- [NIC](#), National Institute of Chemistry, Slovenia
- [BTH](#), Blekinge Institute of Technology, Svezia

e tre partner tecnici:

- [Fondazione Giacomo Brodolini](#) - coordinatore del progetto
- [Associazione Donna e Scienza](#)
- [ITC/ILO](#) - Centro internazionale di formazione della Organizzazione Internazionale del Lavoro

Il progetto, iniziato nel 2011, durerà 48 mesi. Il suo obiettivo è l'introduzione di alcuni cambiamenti strutturali nelle sei organizzazioni scientifiche finalizzati al superamento dei fattori che ostacolano la partecipazione delle donne nel mondo della ricerca.

Questi fattori sembrano essere collegati ai vari sistemi organizzativi e alla relazione individuale con l'organizzazione. Pertanto, al fine di avere un impatto effettivo sulle condizioni di donne e uomini nelle organizzazioni di ricerca, GenisLab ha adottato un

Menu

- Home
- Il Progetto
- Dimensioni Organizzative
- INFN Modello delle Competenze
- Meetings, Seminari e Conferenze
- Calendario Eventi
- **Tailored Action Plan (TAP)**
- Newsletters

Login

Ciao Kristina Zima,

Menu utente

- Il tuo profilo



GenisLab @ INFN
Frascati - 4 Dicembre 2014



Grazie!

Kristina Zima

kristina.zima@Inf.infn.it



GenisLab @ INFN
Frascati - 4 Dicembre 2014

